

## MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

En cumplimiento de la resolución aprobada el 29 de abril de 2014 por la Dirección General y el Consejo de Administración de EITB, y en virtud de los principios de mérito y capacidad dispuestos en la ley 5/1982, de 20 de mayo, de creación del ente público "Radio Televisión Vasca-EITB", se procede a abrir Convocatoria Pública de Empleo para la adjudicación de **1 plaza fija** de "**Técnico/a de Mantenimiento**" de la sociedad pública **Eusko Irratia S.A.** en los términos descritos en las presentes Bases. Las mismas pruebas servirán para constituir la Bolsa de Trabajo de contratación temporal de Eusko Irratia S.A.

La plaza fija estará adscrita al siguiente destino:  
**Vitoria-Gasteiz.**

Ello no obstante, Eusko Irratia S.A. se reserva el derecho de cambiar el mencionado destino según las necesidades organizativas existentes en el momento de la adjudicación de las mismas, por lo que el destino indicado anteriormente es meramente orientativo.

### Reglas generales

En las **Bases** de la presente Convocatoria Pública de Empleo se detallan seguidamente los requisitos exigidos a los/las candidatos/as, las pruebas obligatorias de la misma, las pruebas y méritos a valorar, la capacitación lingüística exigida, los criterios de adjudicación de la plaza fija, la composición y funcionamiento de la Bolsa de Trabajo resultante y demás condiciones y términos de la convocatoria.

Las pruebas para la provisión de la plaza se definirán y juzgarán por un **Tribunal Evaluador**, compuesto por representantes de la Dirección de la empresa, por representantes de los trabajadores y trabajadoras y por personas expertas externas independientes designadas por el Consejo de Administración del Ente Público EITB. Corresponde a este Tribunal Evaluador la gestión, administración y resolución del proceso selectivo, en virtud de las normas internas aplicables al Ente Público y sus Sociedades dependientes, así como la adopción de cuantas medidas fueran necesarias para la correcta gestión del proceso selectivo. El Tribunal Evaluador podrá encomendar a personas físicas y/o jurídicas especializadas el diseño, gestión y evaluación de las pruebas.

EITBko Zuzendaritza Nagusiak eta Administrazio Kontseiluak 2014ko apirilaren 29an onartutako ebazpena betez, eta "Euskal Irrati Telebista-EITB" herri-erakundea sortzeko maiatzaren 20ko 5/1982 Legean" xedatutako merezimendu- eta gaitasun-printzipioei jarraiki, Lanpostuen Deialdi Publikoa zabalduko dugu **Eusko Irratia E.A.** sozietate publikoan "**Mantenimendu teknikari**" motako **plaza finko 1** esleitzeko, enplegu-deialdiaren oinarri hauetan deskribatutako baldintzetan. Proba horien bitartez, aldi baterako kontratazioak egiteko lan-poltsa ere eratuko da Eusko Irratia E.A.rako.

Plaza finkoa honako lantoki honi atxikita egongo da: **Vitoria-Gasteiz.**

Dena den, Eusko Irratia E.A.k plaza hori esleitzen diren unean dauden antolakuntzako premien arabera banatu ahal izango du lantokia; beraz, goian aipatutako lantoki hori orientagarriak baino ez da.

### Arau orokorrak

Enplegu Deialdi Publiko honen **Oinarrietan** honako datu hauek zehaztuko dira jarraian: hautagaiek bete beharreko baldintzak, deialdi honetako derrigorrezko probak, balioetsi beharreko proba eta merezimenduak, eskatutako hizkuntza-gaitasunak, plaza finkoa esleitzeko irizpideak, lan-poltsaren osaera eta funtzionamendua, eta deialdiaren gainerako baldintza guztiak.

Plaza betetzeko probak **Epaimahai Ebaluatzaileak** zehaztu eta epaituko ditu; epaimahai hori Enpresa Zuzendaritzako ordezkariak, langileen ordezkariak eta EITB Erakunde Publikoaren Administrazio Kontseiluak izendatutako kanpoko aditu independenteek osatuko dute. Epaimahai Ebaluatzaile horri dagokio hautaketa-prozesua kudeatzea, administratzea eta ebaztea, Erakunde Publikoari eta horren mendeko sozietateei aplikatu beharreko barne-arauen arabera, bai eta hautaketa-prozesua behar bezala kudeatzeko beharrezkoak diren neurriak hartzea ere. Epaimahai Ebaluatzaileak pertsona fisiko eta/edo juridiko espezializatuei agin diezaieke probak diseinatu, kudeatu eta ebaluatzea.

## MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

Habida cuenta de que Eusko Irratia S.A. es una sociedad pública que se rige por el Derecho Privado, el presente proceso selectivo no tendrá el carácter de concurso-oposición ni de oposición, ni seguirá su régimen jurídico. La plaza fija y los contratos laborales temporales que se derivan de la presente Convocatoria de Empleo tendrán el carácter de laborales, y les será de aplicación el derecho laboral común y el Convenio Colectivo de Eusko Irratia, S.A., sin perjuicio de las normas y principios generales que resulten de aplicación.

### Procedimiento de inscripción en la convocatoria pública de empleo

Para participar en la convocatoria de empleo será necesario:

- Inscribir debidamente la candidatura en la página web corporativa del ente público EUSKAL IRRATI TELEBISTA <http://www.eitb.com/cpe2014/> conforme a los términos y condiciones descritos en las Bases
- Y remitir la documentación correspondiente por correo certificado a la siguiente dirección:  
ATT. *Hautaketa Saila*, Sede EITB c/Capuchinos de Basurtu 2, 48013 Bilbao, Bizkaia

No serán admitidas las solicitudes recibidas por cualquier otra vía. Serán igualmente rechazadas aquellas candidaturas que no reúnan los requisitos exigidos en las Bases. Los requisitos deberán reunirse a la fecha de publicación de la convocatoria.

El plazo de presentación de **solicitudes** comienza el día **6 de junio** y finaliza el día **20 de junio de 2014**, ambos inclusive. El plazo para presentación de **méritos** será del **6 de junio** al **5 de julio de 2014** ambos inclusive.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por el/la candidata/a de las bases de la presente convocatoria de empleo.

Eusko Irratia E.A. Zuzenbide Pribatuko sozietate publikoa izaki, hautaketa-prozesu hori ez da oposizio-lehiaketa izango, ez eta oposizioa ere, eta ez dio horien araubide juridikoari jarraituko. Enplegu Deialdi honen ondoriozko plaza finkoak eta aldi baterako lan-kontratuak kontratu laboralak izango dira, lan-zuzenbide erkidea aplikatuko zaie eta baita Eusko Irratia E.A.ko Lan-Hitzarmena ere, alde batera utzi gabe aplikatu beharreko arau eta printzipio orokorrak.

### Enplegu-deialdi publikoan izena emateko prozedura

Enplegu deialdian parte hartzeko, honako hauek egin behar dira:

- Hautagaitza EUSKAL IRRATI TELEBISTA erakunde publikoaren webgunean – <http://www.eitb.com/edp2014/>– behar bezala erregistratzea, Oinarrietan deskribatutako baldintzen arabera
- Eta dagokion dokumentazioa posta ziurtatu bidez bidaltzea honako helbide honetara:  
Norentzat: *Hautaketa Saila*, EITBren egoitza Basurtuko Kaputxinoen kalea 2, 48013 Bilbo, Bizkaia.

Beste bideren batetik jasotako eskaerak ez dira onartuko. Era berean, Oinarrietan eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten hautagaitzak baztertu egingo dira. Baldintzak deialdia argitaratzen den egunean bete beharko dira.

Eskaerak aurkezteko epea **2014ko ekainaren 6an** hasi eta **ekainaren 20an** amaituko da, biak barne. **Merezimenduak** aurkezteko epea, berriz, **2014ko ekainaren 6tik uztailaren 5era** bitarte izango da, biak barne.

Eskaera aurkezteak esan nahi du hautagaiak lanpostuen deialdi honetako baldintzak onartzen dituela.

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

## 1. PERFIL DEL PUESTO

Conforme lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Eusko Irratia/Radio Vitoria, en resumen, el técnico/a de mantenimiento es el/la profesional titulado/a que conociendo los equipos que se utilizan para la producción radiofónica, asume además de las tareas propias del técnico/a de mantenimiento, la realización de grabaciones y transmisiones exteriores complejas en las mismas condiciones que el técnico/a de control y sonido de 1ª, encargándose del transporte, montaje y manipulación de los equipos que sean necesarios para su labor.

## 2. REQUISITOS

**2.1** Se requerirá la siguiente titulación y/o acreditación, acompañada en su caso por la experiencia que se señala, ajustándose a lo indicado en alguna de las tres siguientes opciones:

- Titulación de FP 2 o Superior o equivalente, con especialidad en Electricidad, Electrónica, Telecomunicaciones, Sonido o especialidad equivalente
- O bien, Certificado de Reconocimiento de Competencias del Gobierno Vasco en las mencionadas especialidades.
- O bien, reconocimiento oficial de que el/la candidato/a cuenta con experiencia superior a 5 años en las tareas propias del técnico de mantenimiento.

**2.2** En adición a lo descrito en el punto anterior se requieren tres años de experiencia mínima acreditada en tareas similares.

**2.3** Se requiere dominio oral y escrito de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco en la forma en que se describe en el punto 3.1.4 de estas Bases.

**2.4** Se requiere estar en posesión del permiso de conducir, clase B.

## 1. LANPOSTUAREN EZAUGARRIAK

Eusko Irratia/Radio Vitoriaren Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoari jarraiki, bi hitzetan, mantentze-lanetako teknikaria honako hau da: irratigintzako produkzioan erabiltzen diren ekipoak nola erabiltzen diren jakiteaz gain, mantentze-lanetako teknikariaren zereginak bere gain hartzen dituen profesionala; horretaz gain, grabazioak eta kanpoaldeko transmisio konplexuak ere egiten ditu 1. mailako kontrol- eta soinu-teknikariaren baldintza berdinetan, eta bere jardunerako beharrezkoak diren ekipoak garraiatu, muntatu eta manipulatzeko dituen.

## 2. BALDINTZAK

**2.1** Honako titulazio eta/edo akreditazio hau eskatuko da eta, hala badagokio, aipatzen den esperientzia ere egiaztatu beharko da:

- LH 2ko edo goragoko titulazioa edo horren baliokidea, honako espezialitate hauetan: Elektrizitatea, Elektronika, Telekomunikazioak, Soinua edo espezialitate baliokidean
- Edo bestela, Eusko Jaurlaritzaren Gaitasunak Egiaztatzeko Ziurtagiria, espezialitate horietan.
- Edo bestela, hautagaiak mantenimendu-teknikariari dagozkion zereginak betetzen 5 urtetik gorako esperientzia duela adierazten duen agiri ofiziala.

**2.2** Aurreko puntuan deskribatutakoaz gain, antzeko zereginetan gutxienez hiru urteko esperientzia egiaztatua izatea eskatzen da.

**2.3** Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialak ahoz eta idatziz ondo jakitea, Oinarri hauetako 3.1.4 puntuan deskribatzen denari jarraiki.

**2.4** B klaseko gidabaimena izatea.

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

**2.5** No padecer o estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones correspondientes al puesto de trabajo al que se opta, sin perjuicio de la aplicación del artículo 38.3 de la Ley 13/1982, de 7 de Abril, de integración social de los minusválidos. A tales efectos, las personas adjudicatarias de las plazas deberán superar el preceptivo reconocimiento médico como requisito previo para la adjudicación definitiva de las plazas.

Para la acreditación de la experiencia requerida, ver “Criterios de evaluación” en pto 4. “Méritos”.

### 3. PRUEBAS A REALIZAR

Las pruebas a realizar serán de dos tipos: pruebas obligatorias y pruebas de carácter voluntario.

#### 3.1 Pruebas obligatorias (200 puntos)

3.1.1 Prueba-1: Test de conocimientos técnicos y cultura general (100 puntos)

3.1.2 Prueba-2: Prueba práctica (100 puntos)

3.1.3 Prueba -3: Capacitación lingüística (apto/a - no apto/a)

#### 3.2. Pruebas de carácter voluntario (30 puntos)

3.2.1 Prueba-4: Inglés (20 puntos)

3.2.2 Prueba- 5: Francés o alemán ( 10 puntos)

A la puntuación obtenida en estas pruebas se añadirán los puntos obtenidos como méritos por experiencia acreditada en el sector (40 puntos). (Ver artículo 4. Méritos)

**2.5** Lortu nahi den lanpostuaren eginkizunak betetzea eragotz dezakeen muga fisiko edo psikikorik ez izatea, betiere Elbarrituen gizarteratzeari buruzko apirilaren 7ko 13/1982 Legearen 38.3 artikuluan xedatutakoa alde batera utzi gabe. Horretarako, plaza bat esleitzen zaion hautagaiak mediku-azterketa gainditu beharko du plaza behin betiko esleitu aurretik.

Eskatutako esperientzia ziurtatzeko 4. puntuko “Merezimenduak” atalean, ikus “Ebaluazio-irizpideak”.

### 3. EGIN BEHARREKO PROBAK

Bi motatako probak egin beharko dituzte: derrigorrezkoak eta borondatezkoak.

#### 3.2 Derrigorrezko probak (200 puntu)

3.1.1 1-Proba: Jakintza teknikoei eta kultura orokorrari buruzko testa (100 puntu)

3.1.2 2-Proba: Proba praktikoa (100 puntu)

3.1.3 3-Proba: Hizkuntza-gaitasuna (gai / ez-gai)

#### 3.2 Borondatezko probak (30 puntu)

3.2.1 4-Proba: Ingelesa (20 puntu)

3.2.2 5-Proba: Frantsesa edo alemana ( 10 puntu)

Proba horietan lortutako puntuazioari sektorean egiaztatutako esperientziaren merezimenduagatik lortutako puntuak gehituko zaizkio (40 puntu) (Ikus 4. artikulua: Merezimenduak).

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

### 3.1 PRUEBAS OBLIGATORIAS

#### 3.1.0 Consideraciones generales

Los/as candidatos/as deberán someterse a las siguientes pruebas teóricas y prácticas, todas ellas de carácter obligatorio y eliminatorio.

#### 3.1.1 Prueba-1: Teórica (Máximo 100 puntos)

En esta prueba tipo test, que evaluará los conocimientos técnicos relacionados con el puesto y cuestiones de cultura general, el/la candidato/a recibirá un cuestionario con 100 preguntas de las cuales:

- 80 preguntas corresponderán a conocimientos técnicos relacionados con el puesto en base al temario adjunto. (Máximo 80 puntos)
- 20 preguntas de cultura general. (Máximo 20 puntos)

Cada pregunta tendrá cuatro opciones de respuesta, siendo correcta solo una de ellas. El/la candidato/a solo podrá elegir una opción de respuesta.

#### Puntuación

Cada respuesta correcta valdrá un punto y la respuesta incorrecta no penaliza.

#### Resultado mínimo para continuar en el proceso de selección

Pasarán a las pruebas siguientes quienes obtengan un mínimo de 40 respuestas correctas sobre las 80 preguntas del apartado de conocimientos técnicos.

#### Resultado mínimo para optar a adjudicación de plaza: Consultar punto 5.1.1

### 3.1 DERRIGORREZKO PROBAK

#### 3.1.0 Alderdi orokorrak

Hautagaiak proba teoriko eta praktikoak egin beharko dituzte; proba guztiak derrigorrezkoak eta baztertzailak dira.

#### 3.1.1 1-Proba: Teorikoa (Gehienez 100 puntu)

Test moduko proba honetan lanpostuarekin loturiko jakintza teknikoak eta kultura orokorarekin loturiko gaiak ebaluatuko dira; hautagaiak 100 galdera biltzen dituen galde-sorta bat jasoko du:

- 80 galdera lanpostuarekin loturiko jakintza teknikoei buruzkoak izango dira, erantsitako gai-zerrendan oinarrituta. (80 puntu, gehienez)
- Kultura orokorrari buruzko 20 galdera. (20 puntu, gehienez)

Galdera bakoitzak lau erantzun izango ditu aukeran, eta bakarra izango da zuzena. Hautagaiak erantzun bakarra aukeratu behar du.

#### Puntuazioa

Erantzun zuzen bakoitzeko puntu bat lortuko da eta oker erantzuteagatik ez da punturik kenduko.

#### Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko emaitza

Hurrengo probak egiteko aukera izango dute jakintza teknikoei buruzko 80 galdera horietatik gutxienez 40 zuzen erantzuten dituztenek.

#### Plaza esleitzeko aukera izateko gutxieneko emaitza: Kotsultatu 5.1.1 puntua.

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

### Preguntas de reserva

- Cultura general: 2 preguntas
- Conocimientos técnicos: 5 preguntas

El cuestionario presentado al/la candidato/a en esta prueba, tendrá un apartado de preguntas de reserva que consistirá en 7 preguntas que el/la candidato/a tendrá que responder. Su única función será la de sustituir en su caso aquella(s) pregunta(s) que el Tribunal Evaluador decida anular.

Su valor será igualmente de un punto.

En caso de que el Tribunal Evaluador recurra al cuestionario de reserva, la(s) pregunta(s) que sustituya(n) a la(s) anulada(s) se elegirá(n) siguiendo estrictamente el orden del mencionado cuestionario y tomando en cuenta que la(s) pregunta(s) de reserva de cultura general ha de sustituir a la(s) anulada(s) de cultura general mientras que la(s) de reserva de conocimientos técnicos ha(n) de sustituir a la(s) anulada(s) en el apartado de conocimientos técnicos.

### 3.1.2 Prueba-2: Práctica (Máximo 100 puntos)

Ejecución de varias operaciones técnicas de la práctica en el mantenimiento de estudios de radio en base al temario adjunto. En total serán 4 ejercicios y cada una de ellas valdrá un máximo de 25 puntos. Se requerirá que el/la candidato/a resuelva el problema práctico que se le plantee o realice la operación que se le indique dentro del tiempo establecido y aplicando los medios adecuados.

#### Criterios de evaluación

Máximo 25 puntos en cada ejercicio según los siguientes criterios de evaluación:

- Grado que se ha alcanzado en la resolución del problema o en la ejecución de la operación indicada. Comprobación correspondiente del resultado obtenido (12 puntos)
- Conocimientos técnicos demostrados (6 puntos)
- Método y calidad del trabajo (3 puntos)
- Iniciativa y autonomía en la ejecución (2 puntos)
- Destreza en la ejecución (2 puntos)

### Ordezko galderak

- Kultura orokorra: 2 galdera
- Jakintza teknikoak: 5 galdera

Proba horretan hautagaiari aurkezten zaion galde-sortak ordezko galderen atala izango du; 7 galdera izango dira eta hautagaiak erantzun egin beharko ditu. Epaimahai Ebaluatzaileak galderaren bat baliogabetu eta aldatzea erabakitzen badu, horien ordez erabiliko dira ordezko galdera horiek, ez beste ezertarako.

Puntu banako balioa izango dute.

Epaimahai Ebaluatzaileak ordezko galde-sortaren erabilera egitea erabakitzen badu, ordezko galde-sortaren ordena jarraituko du zehatz-mehatz baliogabetutako galdera(k) ordekatzeko eta beti ere aintzakotzat hartuta kultura orokorreko galderak/galderek ordezkatzeko ditu(zt)ela jakintza teknikoko atalekoak.

### 3.1.1 2-Proba: Praktikoa (Gehienez 100 puntu)

Irrati-estudioen mantenimendu lanetako praktikari dagozkion hainbat eragiketa tekniko egitea, erantsitako gai-zerrendan oinarrituta. Guztira 4 ariketa izango dira eta bakoitzean gehienez 25 puntu lortu ahal izango dira. Hautagaiak aurkezten zaion problema praktikoa ebatzi beharko du edo adierazten zaion eragiketa egin beharko du, ezarritako denboraren barruan eta baliabide egokiak aplikatuta.

#### Ebaluazio-irizpideak

Gehienez 25 puntu ariketa bakoitzean, honako ebaluazio-irizpide hauen arabera:

- Problema ebazten / adierazitako eragiketa burutzen lortutako maila. Eraitza egiaztatzea (12 puntu)
- Adierazitako jakintza teknikoak (6 puntu)
- Lanerako metodoa eta lanaren kalitatea (3 puntu)
- Lanak ekimenez eta autonomiaz egitea (2 puntu)
- Lanak trebetasunez egitea (2 puntu)

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

**Resultado mínimo para continuar en el proceso de selección**

Pasarán a las pruebas siguientes quienes obtengan un mínimo de 50 puntos sobre 100.

**Resultado mínimo para optar a adjudicación de plaza:** Consultar punto 5.1.1.

**3.1.3 Prueba 3: Capacitación lingüística (Apto/a - No apto/a)**

Se evaluará la capacitación lingüística en euskera del/la candidato/a que se presente al proceso de selección y se le otorgará la calificación de APTO/A o NO APTO/A tras realizar las correspondientes pruebas escritas y orales. En castellano sin embargo, no existirá prueba específica al respecto, siendo evaluado dicho idioma en el desarrollo de las pruebas 1 (teórica) y 2 (práctica).

Dado que se trata de una prueba de carácter obligatorio el/la candidato/a no podrá superarla mediante la presentación de un título oficial de idiomas.

Asimismo, la consideración de APTO/A en cualquiera de las dos lenguas oficiales de la CAPV que se obtenga en la evaluación de la capacitación lingüística de la presente Convocatoria Pública de Empleo no supondrá la acreditación de título o nivel oficial alguno de entre los homologados oficialmente.

**Criterios de evaluación**

Se valorará que el/la candidato/a sea capaz de expresarse con profesionalidad, tanto oralmente como por escrito, en cualquier actividad lingüística relacionada con el desarrollo de su actividad como técnico/a de mantenimiento. En consecuencia se valorará la capacidad de comprender textos que traten de temas tanto concretos como abstractos incluso si son de carácter técnico siempre que estén dentro de su campo de especialización, la capacidad de mantener una comunicación oral fluida y natural en el ámbito laboral y redactar textos sencillos y coherentes sobre temas relacionados con su puesto.

**Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko emaitza**

Hurrengo probak egiteko aukera izango dute 100 puntutatik gutxienez 50 lortzen dituztenek.

**Plaza esleitzeko aukera izateko gutxieneko emaitza:** Kotsultatu 5.1.1 puntua.

**3.1.3 3-Proba: Hizkuntza-gaitasuna (Gai/Ez gai)**

Hautaketa-prozesuan parte hartzen duen hautagaiari euskaraz duen hizkuntza-gaitasuna ebaluatuko zaio eta GAI edo EZ GAI kalifikazioa jasoko du ahozko eta idatzizko probak egin ostean. Gaztelaniaz, ordea, ez da antzeko probarik egingo eta 1- Proba (teoria) eta 2-Proba (praktika) aztertuko dira hizkuntza hori ebaluatzeko.

Derrigorrezko proba izaki, hautagaiak hizkuntza-titulu ofizial bat aurkeztuta ere ezin izango du proba gainditu.

Era berean, Lanpostuen Deialdi Publiko honetako hizkuntza-gaitasuna ebaluatzeko prozesuan Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetako edozeinetan GAI kalifikazioa lortzen bada, horrek ez du esan nahi ofizialki homologatutako titulu edo mailaren bat egiaztatu denik.

**Ebaluazio-irizpideak**

Hautagaia profesionaltasunez adierazteko gai izatea balioetsiko da, bai ahoz, bai idatziz, betiere mantenimendu lanetako teknikariaren lanpostuarekin loturiko edozein hizkuntza-jarduerari dagokionez. Gai zehatzei nahiz abstraktuei buruzko testuak ulertzeko gai izatea balioetsiko da, bai eta testu teknikoak ere, baldin eta bere espezializazio-esparrukoak badira; lan-eremuan ahoz erraz eta naturalki komunikatzeko gaitasuna, eta lanpostuarekin loturiko gaien buruz testu erraz eta koherenteak idazteko gaitasuna ere balioetsiko dira.

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

### 3.1.4. Candidatos/as eliminados/as del proceso

Son eliminadas a lo largo del proceso de selección aquellas personas que no hayan obtenido la calificación mínima necesaria en cualquiera de las siguientes pruebas:

- a) No haber respondido 40 preguntas correctamente en el apartado de conocimientos técnicos de la Prueba-1 (Test de conocimientos técnicos y cultura general)
- b) No haber alcanzado un mínimo de 50 puntos en la Prueba-2 (práctica)
- c) No haber logrado la capacitación lingüística APTO/A en euskara.

### 3.1.4 Prozesutik at geratu diren hautagaiak

Hautagaiak hautaketa-prozesutik at geratuko dira honako proba hauetakoren batean eskatutako gutxieneko kalifikazioa lortzen ez badute:

- a) 1-Probako (Jakintza teknikoei eta kultura orokorrari buruzko testa) jakintza teknikoen atalean 40 galderari zuzen erantzuten ez dietenak
- b) 2-Proban (praktika) gutxienez 50 puntu lortzen ez dituztenak
- c) Euskarako hizkuntza-gaitasunean GAI kalifikazioa lortzen ez dutenak.

## 3.2 PRUEBAS DE CARÁCTER VOLUNTARIO

### 3.2.0 Consideraciones generales

El/la candidato/a podrá sumar a las puntuaciones obtenidas en la fase de pruebas obligatorias, las puntuaciones que obtenga en las pruebas de idiomas que se describen a continuación, no valorándose en caso de no superar los mínimos establecidos en cada una.

Las pruebas consistirán en un ejercicio oral y escrito para evaluar los conocimientos de **inglés** y en otro ejercicio oral y escrito para evaluar las competencias del candidato/a en un segundo idioma a elegir entre el **francés** o el **alemán**.

Podrá renunciar a la realización de la correspondiente prueba de idioma quien acredite para dicho idioma los certificados equivalentes o superiores al nivel B2 del marco europeo de referencia.

Si el título presentado se corresponde con el mencionado nivel B2 del marco europeo de referencia al/la candidato/a se le asignará la puntuación mínima exigible. Si el presentado corresponde a un nivel superior (C1 o C2 del marco europeo de referencia) al/la candidato/a

## 3.2 BORONDATEZKO PROBAK

### 3.2.0 Alderdi orokorrak

Hautagaiak derrigorrezko probetan lortzen duen puntuazioari jarraian deskribatuko ditugun hizkuntza-probetan ateratzen duen puntuazioa gehitu ahal izango zaio, baina kasu bakoitzean ezarritako gutxienekoa iristen ez bada, ez da balioetsiko.

Ahozko eta idatzizko ariketa bat egin beharko da **ingeleseko** jakintza-maila ebaluatzeko, eta ahozko eta idatzizko beste ariketa bat bigarren hizkuntza (**frantsesa** edo **alemana**) batean hautagaiak duen gaitasun-maila ebaluatzeko.

Hizkuntza-proba hori egiteari uko egiteko aukera izango dute Europako erreferentzia-esparruko B2 mailaren edo goragokoaren egiaztagiriak aurkezten dituzten hautagaiak.

Aurkeztutako titulua Europako erreferentzia-esparruko B2 mailakoa baldin bada, hautagaiari gutxieneko puntuazioa esleituko zaio. Aurkeztutako titulua goragoko mailakoa (Europako erreferentzia-esparruko C1 edo C2 mailakoa) baldin bada, hautagaiari gehieneko



**MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak**  
**TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases**

se le asignará la puntuación máxima exigible.

puntuazioa esleituko zaio.

En el caso de que el/la candidato/a optara por mejorar dicha puntuación mínima, no se tomará en cuenta el título presentado y deberá de realizar las pruebas en las mismas condiciones que el resto de los/las candidatos/as, debiendo de superar en todos los casos la puntuación mínima requerida en la prueba.

Hautagaiak gutxienero puntuazioa hobetu nahi izanez gero, aurkeztutako titulua ez da haintzat hartuko eta gainerako hautagaien baldintza berdinetan egin beharko ditu probak; beraz, proban eskatzen den gutxienero puntuazioa gainditu beharko du beti.

**3.2.1 Prueba-4: Inglés (Máximo 20 puntos)**

**3.2.1 4-Proba: Ingelesa (Gehienez 20 puntu)**

Se valorará a quien supere el conjunto de las pruebas oral y escrita con un mínimo de 10 puntos sobre 20.

Ahozko eta idatzizko proba guztiak aintzat hartuta, 20 puntutatik gutxienez 10 lortzen dituztenak balioetsiko dira.

**3.2.2 Prueba-5: A elegir entre Francés o Alemán (Máximo 10 puntos)**

**3.2.2 5-Proba: Frantsesa edo alemana, aukeran (Gehienez 10 puntu)**

Se valorará a quien supere en el conjunto de las pruebas oral y escrita en el idioma seleccionado un mínimo de 5 puntos sobre 10.

Hautatutako hizkuntzan ahozko eta idatzizko proba guztiak aintzat hartuta, 10 puntutatik gutxienez 5 lortzen dituztenak balioetsiko dira.

**4. MÉRITOS (Máximo 40 puntos)**

**4. MEREZIMENDUAK (Gehienez 40 puntu)**

Se valorará la experiencia acreditada en el sector hasta un máximo 40 puntos según los siguientes baremos:

Hautagaiak sektorean duen esperientzia egiaztatua balioetsiko da eta gehienez 40 puntu emango dira, honako baremo hauen arabera:

- 0,8 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como técnico/a de mantenimiento en Eusko Irratia.
- 0,6 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como técnico/a de mantenimiento en cualquier otra sociedad del Grupo EITB.
- 0,4 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como técnico/a de mantenimiento en otros medios de radiodifusión.

- 0,8 puntu Eusko Irratian mantenimendu lanetako teknikari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.
- 0,6 puntu EITB taldeko beste edozein sozietatetan mantenimendu lanetako teknikari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.
- 0,4 puntu beste edozein irrati-difusioko komunikabidetan mantenimendu lanetako teknikari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.

El tiempo de experiencia computado como requisito no tendrá consideración de mérito.

Baldintzat hartzen den esperientzialdia ezin izango da merezimendutzat zenbatu.

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

**Criterios de evaluación:**

Cada candidato/a deberá aportar la documentación que acredite fehacientemente la efectiva prestación del servicio en los puestos indicados anteriormente, así como la duración temporal efectiva de dicha prestación. A tal efecto se deberá presentar:

- Informe de vida laboral emitida por la Seguridad Social
- Y contratos de trabajo y/o certificados de empresa que acrediten fehacientemente ambas circunstancias.

La experiencia podrá haber sido lograda mediante relación laboral por cuenta ajena o propia, siempre que resulte debidamente acreditada y se ajuste a los términos descritos en las presentes Bases.

No computará como mérito la realización de becas formativas.

A efectos comprobatorios de la documentación aportada, el Tribunal Evaluador podrá requerir al/la candidata/a que complemente o subsane la documentación aportada en caso de que así lo estime pertinente.

El Tribunal Evaluador adoptará las decisiones oportunas a estos efectos de la resolución del cómputo de méritos de las solicitudes que se reciban, respetando en todo caso los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Se computará, en los términos indicados anteriormente, la experiencia profesional hasta el 31 de mayo de 2014, inclusive. En consecuencia, no computará la experiencia profesional adquirida con posterioridad a dicha fecha.

El plazo para la aportación de la documentación acreditativa de los méritos por experiencia será del **6 de junio** hasta el **5 de julio de 2014**, ambos inclusive. La documentación correspondiente a la acreditación de méritos deberá de remitirse **por correo certificado** a la siguiente dirección:

**Ebaluazio-irizpideak:**

Hautagai bakoitzak lanpostu horietako jarduna eta iraupena frogatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu. Horretarako, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- Gizarte Segurantzak egindako lan-bizitzari buruzko txostena.
- Eta lan-kontratua eta/edo enpresa-ziurtagiriak, jarduna eta iraupena frogatzen dituztenak.

Esperientzia hori norberaren edo besteren konturako lan-harreman bitartez gauzaturakoa izan daiteke, betiere behar bezala egiaztatzen bada eta Oinarri hauetan deskribaturako baldintzak betetzen baditu.

Prestakuntzako bekak ez dira merezimenduztat hartuko.

Aurkeztutako dokumentazioa egiaztatzearen, Epaimahai Ebaluatzaileak dokumentazio hori osatzeko edo zuzentzeko eskatu ahal izango dio hautagaiari, egoki iritzi gero.

Epaimahai Ebaluatzaileak egoki iritziak erabakiak hartuko ditu jasotzen diren eskaeren merezimenduak zenbatzeari dagokionez, baina berdintasunaren, merezimenduaren eta gaitasunaren printzipioak bete beharko ditu beti.

Lehen adierazi dugun moduan, hautagaiak 2014ko maiatzaren 31ra bitarte –egun hori barne– izan duen lanbide-esperientzia hartuko da kontuan. Beraz, egun horretatik aurrerako lanbide-esperientzia ez da zenbatuko.

Esperientziagatiko merezimenduak egiaztatzen dituzten agiriak aurkezteko epea **2014ko ekainaren 6an** hasi eta **uztailaren 5ean** amaituko da, biak barne. Merezimenduak egiaztatzeko agiri eta dokumentuak **posta ziurtatuz** bidali behar dira honako helbide honetara:

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

ATT. *Hautaketa Saila*,  
Sede EITB  
c/Capuchinos de Basurtu, 2  
48013 Bilbao, Bizkaia.

Norentzat: *Hautaketa Saila*,  
EITBren egoitza  
Basurtuko Kaputxinoen kalea, 2  
48013 Bilbo, Bizkaia.

## 5. ADJUDICACIÓN DE PLAZA FIJA Y GESTIÓN DE BOLSA DE TRABAJO

Finalizadas las pruebas a realizar y una vez efectuado el análisis de los méritos presentados, el Tribunal Evaluador procederá a computar la puntuación total obtenida por cada candidato/a que ha superado las pruebas eliminatorias del proceso de selección. Dicha puntuación total se computará de la siguiente manera: Puntos obtenidos en la prueba 1+ Puntos obtenidos en la prueba 2 + Puntos obtenidos en la prueba 4 + Puntos obtenidos en la prueba 5 + Puntos obtenidos por valoración de Méritos.

Tras realizar el cómputo de puntuaciones totales se procederá a elaborar dos listas de candidatos/as con las condiciones que se detallan a continuación:

- **Lista de candidatos/as Grupo-1 para adjudicación de plaza:** grupo desde el que se adjudicarán las plazas fijas. Así mismo desde este grupo se realizarán los contratos pertinentes entre las distintas fases y la contratación temporal correspondiente a Bolsa de Trabajo.
- **Lista de candidatos/as Grupo-2 para Bolsa de Trabajo:** grupo desde el que se realizará la contratación temporal de Bolsa de Trabajo una vez agotadas las posibilidades del Grupo-1.

### 5.1 Condiciones requeridas para integración de candidatos/as en listas

A continuación se detallan las condiciones que han de cumplir los/las candidatos/as para poder incorporarse a las distintas listas:

## 5. PLAZA FINKOA ESLEITZEA ETA LAN POLTSA KUDEATZEA

Egin beharreko probak egin eta aurkeztutako merezimenduak aztertu ostean, Epaimahai Ebaluatzaileak hautaketa-prozesu honetako proba baztertzailak gainditu dituen hautagai bakoitzak lortu duen guztizko puntuazioa zenbatuko du. Guztizko puntuazio hori honela zenbatuko da: 1. proban lortutako puntuak + 2. proban lortutako puntuak + 4. proban lortutako puntuak + 5. proban lortutako puntuak + Merezimenduak balioestean lortutako puntuak.

Guztizko puntuazioak zenbatutakoan, hautagaiekin bi zerrenda osatuko dira honako baldintza hauen arabera:

- **1-Taldea, plaza esleitzeko hautagaien zerrenda:** talde horretan plaza finkoak esleituko dira. Era berean, talde horretatik egingo dira faseen arteko eta Lan Poltsari dagozkion aldi baterako kontratazioak.
- **2-Taldea, lan-poltsarako hautagaien zerrenda:** 1-Taldeko aukera guztiak agortzen direnean, lan-poltsako aldi baterako kontratazioak talde horretan egingo dira.

### 5.1 Hautagaiak zerrendetan sartzeko baldintzak

Jarraian, hautagaiak zerrendetan sartzeko bete behar dituzten baldintzak zehaztuko ditugu:

MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak  
TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases

### 5.1.1 Lista de candidatos/as Grupo-1 para adjudicación de plaza

El Grupo-1 da acceso a la adjudicación de la plaza fija, así como a los contratos temporales correspondientes a Bolsa de Trabajo.

La lista estará ordenada con relación a la puntuación total que hayan obtenido los/las candidatos/as que la integren en orden de prelación de mayor a menor.

El Grupo-1 se constituirá incorporando los/as candidatos/as que cumplan simultáneamente las siguientes calificaciones:

1. Haber superado la Prueba-1 (teórica) con al menos 50 respuestas correctas en el cuestionario de conocimientos técnicos y 10 respuestas correctas en el cuestionario de cultura general.
2. Haber superado la Prueba-2 (práctica) con al menos 60 puntos.
3. Haber obtenido la calificación de APTO/A en la prueba de euskara.

### 5.1.2 Lista de candidatos/as Grupo-2 para Bolsa de Trabajo

El Grupo-2 da acceso únicamente a la Bolsa de Trabajo para la contratación temporal; su posición de prelación está a todos los efectos de contratación, por detrás del Grupo-1.

La lista estará ordenada con relación a la puntuación total que hayan obtenido los/las candidatos/as que la integren en orden de prelación de mayor a menor.

El Grupo-2 se constituirá incorporando los/as candidatos/as que cumplan simultáneamente las siguientes calificaciones:

1. Haber superado el test de la Prueba-1 (teórica) con al menos 40 respuestas correctas en el cuestionario de conocimientos técnicos.
2. Haber superado la prueba práctica con al menos 50 puntos.
3. Haber obtenido la calificación de APTO/A en la prueba de euskara.

### 5.1.1 1-Taldea, plaza esleitzeko hautagaien zerrenda

1-Taldean plaza finkoa esleituko da. Bai eta Lan Poltsari dagozkion aldi baterako kontratuak ere.

Hautagaiek lortu duten guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da zerrenda, handienetik txikienera.

1-Taldean honako kalifikazio hauek aldi berean betetzen dituzten hautagaiak sartuko dira:

1. 1-Proba (teoria) gainditzea, jakintza teknikoei buruzko galderetan gutxienez 50 zuzen erantzunda eta kultura orokorrari buruzko galderetan gutxienez 10 zuzen erantzunda.
2. 2-Proba (praktika) gainditzea, gutxienez 60 punturekin.
3. Euskara-proban GAI kalifikazioa lortzea.

### 5.1.2 2-Taldea, lan-poltsarako hautagaien zerrenda

2-Taldean soilik lan-poltsarako aukera egongo da, aldi baterako kontratazioetan; kontratazioari dagokionez, lehentasun-ordenan 1-Taldearen atzetik egongo da.

Hautagaiek lortu duten guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da zerrenda, handienetik txikienera.

2-Taldean honako kalifikazio hauek aldi berean betetzen dituzten hautagaiak sartuko dira:

1. 1-Proba (teoria) gainditzea, jakintza teknikoei buruzko galderetan gutxienez 40 zuzen erantzunda.
2. Proba praktikoa gainditzea, gutxienez 50 punturekin.
3. Euskara-proban GAI kalifikazioa lortzea.

**MANTENIMENDU TEKNIKARIA - Oinarriak**  
**TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO - Bases**

**5.1.3 Adjudicación de la plaza ofertada**

La adjudicación de la plaza ofertada en la presente Convocatoria Pública de Empleo se realizará al término de la constitución de la lista de candidatos/as del Grupo-1 resultante de la presente Convocatoria Pública de Empleo.

Se procederá a adjudicar la plaza de técnico/a de mantenimiento, a quien ocupe la primera posición en la mencionada lista.

**5.1.3 Plaza esleitzea**

Enplegu Deialdi Publiko honetan eskainitako plaza Lanpostuen Deialdi Publiko honen ondorioz sortutako 1-Taldeko hautagai-zerrenda eratzen denean esleituko da.

Mantentze-lanetako teknikariaren plaza zerrenda horretako lehen postuan dagoenari esleituko zaio.