

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

En cumplimiento de la resolución aprobada el 29 de abril de 2014 por la Dirección General y el Consejo de Administración de EITB, y en virtud de los principios de mérito y capacidad dispuestos en la ley 5/1982, de 20 de mayo, de creación del ente público “Radio Televisión Vasca-EITB”, se procede a abrir Convocatoria Pública de Empleo para la adjudicación de **43 plazas fijas** de “Redactores/as-Locutores/as D” de la sociedad pública **Eusko Irratia S.A.** en los términos descritos en las presentes Bases. Las mismas pruebas servirán para constituir la Bolsa de Trabajo de contratación temporal de Eusko Irratia S.A.

EiTBko Zuzendaritza Nagusiak eta Administrazio Kontseiluak 2014ko apirilaren 29an onartutako ebazpena betez, eta "Euskal Irrati Telebista-EiTB" herri-erakundea sortzeko maiatzaren 20ko 5/1982 Legean" xedatutako merezimendu- eta gaitasun-printzipioei jarraiki, Enplegu Deialdi Publikoa zabalduko dugu **Eusko Irratia E.A.** sozietate publikoan "**D Erredaktore-Esatari**" motako **43 plaza finko** esleitzeko, enplegu-deialdiaren oinarri hauetan deskribatutako baldintzetan. Proba horien bitartez, aldi baterako kontratazioak egiteko Lan-Poltsa ere eratuko da Eusko Irratia E.A.rako.

Las 43 plazas se convocarán según el siguiente calendario y estarán adscritas a los siguientes **destinos**:

FASE	Bilbao	S Sebastián	Vitoria	Pamplona
A (2014)	12	6	4	4
B (2015)	3	4		
C (2016)	5	2	3	

Ello no obstante, Eusko Irratia S.A. se reserva el derecho de distribuir los mencionados destinos según las necesidades organizativas existentes en el momento de la adjudicación de las mismas, por lo que los destinos indicados anteriormente son meramente orientativos.

43 plazen deialdiak honako egutegi honen arabera egingo dira eta honako **lantoki** hauei atxikiko zaizkie:

FASEA	Bilbo	Donostia	Gasteiz	Iruñea
A (2014)	12	6	4	4
B (2015)	3	4		
C (2016)	5	2	3	

Dena den, Eusko Irratia E.A.k plaza horiek esleitzen diren unean dauden antolakuntzako premien arabera banatu ahal izango ditu lantokiak; beraz, goian aipatutako lantoki horiek orientagarriak baino ez dira.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Reglas generales

En las Bases de la presente Convocatoria Pública de Empleo se detallan seguidamente los requisitos exigidos a los/las candidatos/as, las pruebas obligatorias de la misma, las pruebas y méritos a valorar, la capacitación lingüística exigida, los criterios y fases de adjudicación de las plazas fijas, la composición y funcionamiento de la Bolsa de Trabajo resultante, y demás condiciones y términos de la convocatoria.

Las pruebas para la provisión de las plazas se definirán y juzgarán por un **Tribunal Evaluador**, compuesto por representantes de la Dirección de la Empresa, por representantes de los trabajadores y trabajadoras y por personas expertas externas independientes designadas por el Consejo de Administración del Ente Público EITB. Corresponde a este Tribunal Evaluador la gestión, administración y resolución del proceso selectivo, en virtud de las normas internas aplicables al Ente Público y sus sociedades dependientes, así como la adopción de cuantas medidas fueran necesarias para la correcta gestión del proceso selectivo. El Tribunal Evaluador podrá encomendar a personas físicas y/o jurídicas especializadas el diseño, gestión y evaluación de las pruebas.

Habida cuenta de que Eusko Irratia S.A. es una sociedad pública que se rige por el Derecho Privado, el presente proceso selectivo no tendrá el carácter de concurso-oposición ni de oposición, ni seguirá su régimen jurídico. Las plazas fijas y los contratos laborales temporales que se derivan de la presente Convocatoria de Empleo tendrán el carácter de laborales, y les será de aplicación el derecho laboral común y el convenio colectivo de Eusko Irratia, S.A: sin perjuicio de las normas y principios generales que resulten de aplicación.

Arau orokorrak

Enplegu Deialdi Publiko honen oinarrietan honako datu hauek zehaztuko dira jarraian: hautagaiek bete beharreko baldintzak, deialdi honetako derrigorrezko probak, balioetsi beharreko proba eta merezimenduak, eskatutako hizkuntza-gaitasunak, plaza finkoak esleitzeko irizpide eta faseak, Lan-Poltsaren osaera eta funtzionamendua, eta deialdiaren gainerako baldintza guztiak.

Plazak betetzeko probak **Epaimahai Ebaluatzaileak** zehaztu eta epaituko ditu; epaimahai hori Enpresa Zuzendaritzako ordezkariak, langileen ordezkariak eta EITB Erakunde Publikoaren Administrazio Kontseiluak izendatutako kanpoko aditu independenteek osatuko dute. Epaimahai Ebaluatzaile horri dagokio hautaketa-prozesua kudeatzea, administratzea eta ebaztea, Erakunde Publikoari eta horren mendeko sozietateei aplikatu beharreko barne-arauen arabera, bai eta hautaketa-prozesua behar bezala kudeatzeko beharrezkoak diren neurriak hartzea ere. Epaimahai Ebaluatzaileak pertsona fisiko eta/edo juridiko espezializatuei agin diezaieke probak diseinatu, kudeatu eta ebaluatzea.

Eusko Irratia E.A. Zuzenbide Pribatuko sozietate publikoa izaki, hautaketa-prozesu hori ez da oposizio-lehiaketa izango, ez eta oposizioa ere, eta ez dio horien araubide juridikoari jarraituko. Enplegu Deialdi honen ondoriozko plaza finkoak eta aldi baterako lan-kontratuak kontratu laboralak izango dira, lan-zuzenbide erkidea aplikatuko zaie eta baita Eusko Irratia E.A.ko Lan-Hitzarmena ere, alde batera utzi gabe aplikatu beharreko arau eta printzipio orokorrak.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Procedimiento de inscripción en la convocatoria pública de empleo

Para participar en la convocatoria de empleo será necesario:

- Inscribir debidamente la candidatura en la página web corporativa del ente público EUSKAL IRRATI TELEBISTA <http://www.eitb.com/cpe2014/> conforme a los términos y condiciones descritos en las Bases.
- Y remitir la documentación correspondiente por correo certificado a la siguiente dirección:

ATT. Hautaketa Saila,
Sede EITB
c/Capuchinos de Basurtu 2
48013 Bilbao, Bizkaia.

Enplegu-deialdi publikoan izena emateko prozedura

Enplegu deialdian parte hartzeko, honako hauek egin behar dira:

- Hautagaitza EUSKAL IRRATI TELEBISTA erakunde publikoaren webgunean – <http://www.eitb.com/edp2014/> – behar bezala erregistratzea, Oinarrietan deskribatutako baldintzen arabera.
- Eta dagokion dokumentazioa posta ziurtatu bidez bidaltzea honako helbide honetara:

Norentzat: Hautaketa Saila,
EITBren egoitza
Basurtuko Kaputxinoen kalea, 2
48013 Bilbo, Bizkaia.

No serán admitidas las solicitudes recibidas por cualquier otra vía. Serán igualmente rechazadas aquellas candidaturas que no reúnan los requisitos exigidos en las Bases. Los requisitos deberán reunirse a la fecha de publicación de la convocatoria.

El plazo de presentación de **solicitudes** comienza el día **6 de junio** y finaliza el día **20 de junio de 2014**, ambos inclusive. El plazo para presentación de **méritos** será del **6 de junio al 5 de julio de 2014** ambos inclusive.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por el candidato de las bases de la presente convocatoria de empleo.

1.PERFIL DEL PUESTO

Conforme lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Eusko Irratia/Radio Vitoria, en resumen, es el/la profesional de la radiodifusión que, con los conocimientos que le son propios, recoge, elabora y transforma una información para la confección en forma escrita y/o hablada de todo tipo de espacios radiofónicos, asumiendo, en su caso, las

Beste bideren batetik jasotako eskaerak ez dira onartuko. Era berean, Oinarrietan eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten hautagaitzak baztertu egingo dira. Baldintzak deialdia argitaratzen den egunean bete beharko dira.

Eskaerak aurkezteko epea **2014ko ekainaren 6an** hasi eta **ekainaren 20an** amaituko da, biak barne. **Merezimenduak** aurkezteko epea, berriz, **2014ko ekainaren 6tik uztailaren 5era** bitarte izango da, biak barne.

Eskaera aurkezteak esan nahi du hautagaiak lanpostuen deialdi honetako baldintzak onartzen dituela.

1. LANPOSTUAREN EZAUGARRIAK

Eusko Irratia/Radio Vitoriaren Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoari jarraiki, bi hitzetan, irratidifusioko profesional bat da; hain zuzen ere, kazetariari dagokion jakintzan oinarrituta, informazio bat jaso, landu eta eraldatzen duen profesionala, idatziz eta/edo ahoz edozein motatako irratsaioa prestatzeko, eta hala badagokio, irratsaioa produzitu,

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

labores de producción, presentación, realización y edición, así como la coordinación del personal técnico.

Deberá conocer y aplicar el uso y manejo de los equipos de baja frecuencia y de los terminales y periféricos de ordenador necesarios para su trabajo.

2.REQUISITOS

2.1.- Se requerirá la siguiente titulación, acompañada en su caso por la experiencia que se señala, ajustándose a lo indicado en alguna de las dos siguientes opciones:

- Grado o Licenciatura en Ciencias de la Información, Periodismo, Comunicación, Comunicación Audiovisual o especialidad equivalente.
- O bien, otro Grado o Licenciatura universitaria junto con 3 años de experiencia periodística, en cuyo caso dicho periodo no será tenido en cuenta a efectos del cómputo de méritos.

2.2.- Se requerirá dominio oral y escrito de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma de País Vasco en la forma en que se describe en el artículo 3.1.4 de estas Bases.

2.3.- Se requerirá poseer cualidades específicas propias del redactor-locutor/a de radiodifusión que se evaluarán en el desarrollo de las pruebas selectivas definidas en el artículo 3 de estas Bases.

2.4.- Se requerirá estar en posesión del permiso de conducir, clase B

2.5.- No padecer o estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones correspondientes al puesto de trabajo al que se opta, sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley 13/1982, de 7 de Abril, de integración social de los minusválidos. A tales efectos, las personas adjudicatarias de las plazas deberán superar el preceptivo reconocimiento médico como requisito previo para la adjudicación definitiva de las plazas.

aurkeztu, egin eta editatu ere egin behar du, teknikariak koordinatzearekin batera.

Behe-maiztasuneko ekipoa eta lanerako beharrezkoak dituen ordenagailuen terminal nahiz periferikoak nola erabiltzen diren jakin eta aplikatu beharko du.

2.BALDINTZAK

2.1.- Honako titulazio hau eskatuko da eta, hala badagokio, aipatzen den esperientzia ere egiaztatu beharko da:

- Informazio Zientzietako, Kazetaritzako, Komunikazioko, Ikus-entzunezko Komunikazioko gradua edo lizentzia, edo horien baliokidea den espezialitatekoa.
- Edo bestela, unibertsitateko beste gradu edo lizentziaren bat eta kazetaritzan 3 urteko esperientzia; kasu horretan, aldi hori ez da aintzat hartuko merezimenduetarako.

2.2.- Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialak ahoz eta idatziz ondo jakitea, Oinarri hauetako 3.1.4 artikuluan deskribatzen denari jarraiki.

2.3.- Oinarri hauetako 3. artikuluan zehaztutako hautaprobeen garapenean ebaluatuko den irrati-difusioko erredaktore-esatariaren ezaugarriak izatea.

2.4.- B klaseko gidabaimena izatea

2.5.- Lortu nahi den lanpostuaren eginkizunak betetzea eragotz dezakeen muga fisiko edo psikikorik ez izatea, betiere Elbarrituen gizarteratzeari buruzko apirilaren 7ko 13/1982 Legean xedatutakoa alde batera utzi gabe. Horretarako, plaza bat esleitzen zaion hautagaiak mediku-azterketa gaitututa beharko du plaza behin betiko esleitu aurretik.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Para la acreditación de la experiencia requerida en su caso, ver Criterios de evaluación en pto 4. Méritos.

Behar izanez gero, eskatutako esperientzia ziurtatzeko 4. puntuko “Merezimenduak” atalean, ikus “Ebaluazio-irizpideak”.

3. PRUEBAS A REALIZAR

Las pruebas a realizar serán de dos tipos: pruebas obligatorias y pruebas de carácter voluntario.

3.1 Pruebas obligatorias (130 puntos)

3.1.1 Prueba-1: Test de actualidad y cultura general (30 puntos)

3.1.2 Prueba-2: Redacción radiofónica (50 puntos)

3.1.3 Prueba-3: Locución radiofónica (50 puntos)

3.1.4 Prueba-4: Capacitación lingüística (apto/a - no apto/a)

3.2. Pruebas de carácter voluntario (15 puntos)

3.2.1 Prueba- 5: Inglés (10 puntos)

3.2.2 Prueba- 6: Francés o alemán (5 puntos)

A la puntuación obtenida en estas pruebas se añadirán los puntos obtenidos como méritos por experiencia acreditada en el sector (30 puntos).

(Ver artículo 4. Méritos)

3. EGIN BEHARREKO PROBAK

Bi motatako probak egin beharko dituzte: derrigorrezkoak eta borondatezkoak.

3.2 Derrigorrezko probak (130 puntu)

3.1.1 1-Proba: Gaur egungo gaiei eta kultura orokorrari buruzko testa (30 puntu)

3.1.2 2-Proba: Irratirako idazketa (50 puntu)

3.1.3 3-Proba: Irratiko lokuzioa (50 puntu)

3.1.4 4-Proba: Hizkuntza-gaitasuna (gai / ez-gai)

3.2 Borondatezko probak (15 puntu)

3.2.1 5-Proba: Ingelesa (10 puntu)

3.2.2 6-Proba: Frantsesa edo alemana (5 puntu)

Proba horietan lortutako puntuazioari sektorean egiaztatutako esperientziaren merezimenduagatik lortutako puntuak gehituko zaizkio (30 puntu).

(Ikus 4. artikulua: Merezimenduak)

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

3.1.1. PRUEBAS OBLIGATORIAS

3.1.0 Consideraciones Generales

Los/as candidatos/as deberán someterse a las siguientes pruebas teóricas y prácticas, todas ellas de carácter obligatorio y eliminatorio.

Existirán tres posibles modalidades lingüísticas para realizar el conjunto de pruebas de este apartado y el/la candidato/a habrá de optar por una de ellas descartando las otras dos. En consecuencia, el conjunto de pruebas de este apartado se deberá efectuar optando por alguna de las siguientes modalidades:

- a) modalidad bilingüe, es decir, examen completo en euskera y examen completo en castellano.
- b) modalidad monolingüe en euskera
- c) modalidad monolingüe en castellano

Cada candidato/a elegirá la modalidad lingüística en la que realizará las pruebas en el mismo momento de su inscripción a la Convocatoria.

Quien opte por la modalidad bilingüe podrá concursar por las plazas que se adjudiquen tanto en la fase A del presente proceso de selección como por las que se adjudiquen en las fases B y C mientras que quien elija la modalidad monolingüe solo podrá concursar por las plazas de las fases B y C. (Para más detalle ver puntos 3.1.4 y 5.1.1).

En las pruebas obligatorias realizadas en modalidad bilingüe el/la candidato/a deberá alcanzar la puntuación mínima exigida en cada uno de los idiomas para no resultar eliminado/a del proceso de selección de dicha modalidad. Una vez igualado o superado el mínimo establecido la puntuación que obtenga por su ejercicio bilingüe será la correspondiente a la del idioma en el que haya conseguido la calificación más alta en el cómputo total de la prueba.

3.1 DERRIGORREZKO PROBAK

3.1.0 Alderdi orokorrak

Hautagaiak proba teoriko eta praktikoak egin beharko dituzte; proba guztiak derrigorrezkoak eta baztertzailak dira.

Atal honetako proba guztiak egiteko hiru aukera egongo dira hizkuntzari dagokionez, eta hautagaiak horietako bat aukeratu beharko du, gainerako bi aukerak baztertuta. Horrenbestez, atal honetako proba guztiak honako modalitate hauetako bat aukeratu ostean egin beharko dira:

- a) eredu elebiduna, hau da, azterketa osoa euskaraz eta azterketa osoa gaztelaniaz.
- b) eredu elebakarra, soilik euskaraz
- c) eredu elebakarra, soilik gaztelaniaz

Hautagai bakoitzak aukeratuko du probak zein hizkuntzatan egingo dituen, Deialdian izena ematen duenean.

Elebitan egitea aukeratzen dutenek hautaketa-prozesu honen A fasean eta B eta C faseetan esleitzen diren plazak eskuratzeko aukera izango dute; aldiz, aukera elebakarra hautatzen dutenek B eta C faseetan esleitzen diren plazak eskuratzeko aukera baino ez dute izango. (Xehetasun gehiago jakiteko, ikus 3.1.4 eta 5.1.1 puntuak).

Elebitan egingo diren derrigorrezko probetan, hautagaiak gutxieneko puntuazioa lortu beharko du hizkuntza bakoitzean; bestela, modalitate horretako hautaketa-prozesutik kanpo geratuko da. Ezarritako gutxienekoa lortu edo gainditu ostean, elebitan egindako ariketan lortutako puntuazioa zera izango da, proba osoan kalifikaziorik handiena lortu duen hizkuntzari dagokion puntuazioa.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Si en el desarrollo de dichas pruebas eliminatorias el/la candidata/a que haya elegido la modalidad bilingüe no alcanzara la puntuación mínima exigida en uno de los idiomas y sin embargo sí la iguala o supera en el otro, su proceso de selección pasará a considerarse en su totalidad de modalidad monolingüe en aquel idioma en que ha conseguido alcanzar el mínimo exigido y así será considerado para todos los efectos, tanto para el desarrollo y corrección de las pruebas como para la aplicación del calendario de evaluación lingüística y la adjudicación de plazas.

3.1.1. Prueba-1: Test de actualidad y cultura general (Máx. 30 puntos)

Esta prueba tipo test, evaluará los conocimientos sobre la actualidad informativa y cultura general. Se tomarán como referencia los contenidos publicados en eitb.com.

El candidato/a recibirá ocho cuestionarios:

1. Un cuestionario común obligatorio con 70 preguntas de carácter general
2. Y siete cuestionarios optativos:
 - Un cuestionario optativo de 30 preguntas relacionadas con el ámbito de la cultura.
 - Un cuestionario optativo de 30 preguntas relacionadas con el ámbito deportivo.
 - Un cuestionario optativo de 30 preguntas del ámbito político y económico.
 - Un cuestionario optativo de 30 preguntas relacionadas con la realidad de Álava.
 - Un cuestionario optativo de 30 preguntas relacionadas con la realidad de Gipuzkoa.
 - Un cuestionario optativo de 30 preguntas relacionadas con la realidad de Bizkaia.
 - Un cuestionario optativo de 30 preguntas relacionadas con la realidad de Navarra.

Proba baztertzailleak elebitan egitea aukeratu duen hautagaiak ez badu eskatzen den gutxieneko puntuazioa lortzen hizkuntzetako batean, baina beste hizkuntzan gutxieneko puntuazioa lortu edo gainditzen badu, hauta-proba osoa gutxieneko puntuazioa gainditu duen hizkuntzako elebakartzat hartuko da ondorio guztietarako, bai probak egin eta zuzentzeko, bai hizkuntza-ebaluazioaren egutegia aplikatzeko eta plazak esleitzeko.

3.1.1 1-Proba: Gaur egungo gaiei eta kultura orokorrari buruzko testa (Gehienez 30 puntu)

Proba hau test modukoa izango da eta gaur egungo gaiei eta kultura orokorrari buruzko jakintza ebaluatuko du. Test honetan eitb.com webgunean argitaratutako edukiak hartuko dira erreferentziatzat.

Hautagaiak zortzi galde-sorta jasoko ditu:

1. Derrigorrezko galde-sorta komuna, 70 galdera orokorrekin
2. Eta aukerako zazpi galde-sorta:
 - Kultura-arloko 30 galdera biltzen dituen aukerako galde-sorta.
 - Kirol-arloko 30 galdera biltzen dituen aukerako galde-sorta.
 - Politikaren eta ekonomiaren arloko 30 galdera biltzen dituen aukerako galde-sorta.
 - Arabako errealitateari buruzko 30 galdera biltzen dituen aukerako galde-sorta.
 - Gipuzkoako errealitateari buruzko 30 galdera biltzen dituen aukerako galde-sorta.
 - Bizkaiko errealitateari buruzko 30 galdera biltzen dituen aukerako galde-sorta.
 - Nafarroako errealitateari buruzko 30 galdera biltzen dituen aukerako galde-sorta.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

El candidato/a habrá de elegir obligatoriamente uno de los siete cuestionarios optativos y descartar los otros seis.

En consecuencia el candidato/a habrá de responder a las 100 preguntas resultantes de sumar los bloques del cuestionario común y el cuestionario optativo que haya seleccionado.

Cada pregunta tendrá cuatro opciones de respuesta, siendo correcta solo una de ellas. El/la candidato/a solo podrá elegir una opción de respuesta.

Resultado mínimo para continuar en el proceso de selección

Pasarán a las pruebas siguientes quienes de esas 100 preguntas respondan como mínimo 70 correctamente.

Puntuación

Una vez alcanzado el mínimo establecido (70 respuestas correctas) el candidato/a obtendrá un punto por cada respuesta correcta que supere dicho mínimo pudiendo acumular en consecuencia un máximo de 30 puntos en la totalidad de esta prueba. Las respuestas incorrectas no penalizan.

Preguntas de reserva

Cada uno de los ocho cuestionarios presentados al candidato/a en esta prueba tendrá su correspondiente apartado de preguntas de reserva que consistirá en 5 preguntas adicionales que el candidato/a tendrá que responder. Estas respuestas no contabilizarán para alcanzar el mínimo exigido de 70 respuestas correctas, ni para sumar puntos y su única función será la de sustituir en su caso aquella(s) pregunta(s) que el Tribunal Evaluador decida anular y sustituir.

Su valor será igualmente de un punto.

En caso de que el Tribunal Evaluador recurra al cuestionario de reserva, la(s) pregunta(s) que sustituya(n) a la(s) anulada(s) se elegirá(n) siguiendo estrictamente el orden del mencionado cuestionario.

Hautagaiak aukerako zazpi galde-sortetatik bat hautatu beharko du nahitaez, eta gainerako seiak baztertu.

Beraz, hautagaiak orotara 100 galderari erantzun beharko die, hau da, galde-sorta komunekoak eta berak hautatu duen aukerako galde-sortakoak batuta.

Galdera bakoitzak lau erantzun izango ditu aukeran, eta bakarra izango da zuzena. Hautagaiak erantzun bakarra aukeratu behar du.

Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko emaitza

100 galdera horietatik gutxienez 70 zuzen erantzuten dituztenek hurrengo probak egiteko aukera izango dute.

Puntuazioa

Ezarritako gutxieneko puntuazioa (70 erantzun zuzen) lortuz gero, hautagaiak gutxieneko horietatik gora zuzen emandako erantzun bakoitzeko puntu bat lortuko du eta, beraz, proba honetan, guztira, gehienez 30 puntu lortu ahal izango dira. Oker erantzuteagatik ez da punturik kenduko.

Ordezko galderak

Proba honetan hautagaiari aurkezten zaizkion zortzi galde-sorta horietako bakoitzak ordezkoko galderen atala izango du; 5 galdera gehigarri izango dira eta hautagaiak erantzun egin beharko ditu. Erantzun horiek ez dira aintzat hartuko 70 erantzun zuzeneko gutxienezko iristeko, ez eta puntuak gehitzeko ere; aitzitik, Epaimahai Ebaluatzaileak galderaren bat baliogabetu eta aldatzea erabakitzen badu, horien ordezkoko erabiliko dira ordezkoko galdera horiek.

Puntu banako balioa izango dute.

Epaimahai Ebaluatzaileak ordezkoko galde-sortaren erabilera egitea erabakitzen badu dagokion ordezkoko galde-sortaren ordena jarraituko du zehatz-mehatz baliogabetutako galdera (k) ordezkatzeko.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

3.1.2 Prueba-2: redacción radiofónica
(Máximo 50 puntos)

Esta prueba escrita constará de tres partes:

- a) Confección de un espacio informativo, de 10 minutos de duración, seleccionando y ordenando el material necesario del lote que se facilitará para ello y procediendo a redactar y titular diferentes informaciones según las exigencias radiofónicas.

Máximo 20 puntos, conforme a los siguientes criterios de evaluación:

- el conocimiento periodístico mostrado por el/la candidato/a en la selección y jerarquización de las noticias (10 puntos)
- la capacidad de síntesis y expresividad de sus titulares (5 puntos)
- la claridad, corrección y concisión de sus textos informativos (5 puntos)

- b) Preparar una entrevista de 30 minutos de duración para un magazine matinal ayudándose de la documentación que para ello se facilite. El candidato/a confeccionará el guión radiofónico que incluya la presentación del invitado/a, la correspondiente batería de preguntas así como la despedida de cierre.

Máximo 15 puntos, conforme a los siguientes criterios de evaluación:

- el conocimiento periodístico mostrado sobre el invitado/a y el tema de la entrevista (5 puntos)
- la capacidad de generar sensaciones y emociones en el oyente por medio del guión de presentación y cierre, y de las preguntas realizadas (5 puntos)
- el estilo, el ritmo, la creatividad y la utilización de recursos radiofónicos que den coherencia al formato de entrevista elegido (5 puntos)

3.1.2 2-Proba: irratirako idazketa
(Gehienez 50 puntu)

Idatzizko proba honek hiru zati izango ditu:

- a) 10 minutuko informazio-saio bat prestatzea; horretarako, eskainiko den lotetik beharrezkoa den materiala hautatu eta antolatu beharko du hautagaiak, eta hainbat albiste idatzi eta titullarrak eratu beharko ditu, irratigintzaren eskakizunen arabera.

Gehienez 20 puntu, honako ebaluazio-irizpide hauen arabera:

- hautagaiak albisteak hautatu eta hierarkizatzean adierazi duen kazetaritza-jakintza (10 puntu)
- titularren sintesi- eta adierazkortasun-gaitasuna (5 puntu)
- informazio-testuen argitasuna, zuzentasuna eta laburtasuna (5 puntu)

- b) 30 minutuko elkarrizketa bat prestatzea goizeko magazin baterako; horretarako, eskainitako dokumentazioaz baliatu ahal izango da. Hautagaiak irratigidoia egin beharko du: gonbidatua aurkeztu, gonbidatuari egiteko galderak prestatu eta elkarrizketa amaierako agurra idatzi.

Gehienez 15 puntu, honako ebaluazio-irizpide hauen arabera:

- hautagaiak gonbidatuari eta elkarrizketaren gaiari buruz adierazi duen jakintza (5 puntu)
- gidoiko aurkezpenaren eta amaierako agurraren bidez eta gonbidatuari egindako galderen bitartez entzulearengan sentsazioak eta emozioak eragiteko gaitasuna (5 puntu)
- estiloa, erritmoa, sormena eta hautatutako elkarrizketa-formatuari koherentzia ematen dioten irratigintzako baliabideen erabilera (5 puntu)

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

c) Rediseño del esquema de un magazine de 2 horas ante la irrupción de una noticia de relevancia cuya documentación será facilitada, teniendo en cuenta los siguientes condicionantes:

- la noticia se conoce una hora antes de salir a antena
- el equipo del magazine está conformado por un editor y cinco periodistas, distribuidos en dos sedes.
- el personal técnico asignado son dos técnicos en estudios y uno en unidad móvil.
- se indicará cuál es el esquema inicial del magazine y cómo está distribuido su equipo.

El/la candidata/a procederá a la confección y justificación de la nueva escaleta así como a redactar diferentes textos del nuevo guión según las exigencias radiofónicas.

Máximo 15 puntos, conforme a los siguientes criterios de evaluación:

- La nueva jerarquización de la escaleta, así como los testimonios, opiniones y/o la información de contexto aportada (9 puntos)
- La capacidad mostrada para adecuarse a las nuevas necesidades, reorganizando y distribuyendo los recursos humanos y materiales, conforme a criterios periodísticos (6 puntos)

Puntuación mínima para continuar en el proceso de selección

En la modalidad monolingüe se ha de obtener la calificación mínima de 25 puntos sobre 50 en la totalidad de la Prueba-2 (redacción radiofónica) para superarla y continuar en el proceso de selección.

En la modalidad bilingüe se han de obtener 25 puntos sobre 50 en cada uno de los idiomas en la totalidad de la Prueba-2. En caso de que sólo se alcance en uno de los idiomas el ejercicio pasará a ser de modalidad de prueba monolingüe (Ver 3.1.0 Consideraciones Generales)

c) 2 orduko magazin baten eskema berriz diseinatzea, albiste garrantzitsu bat sortu delako –albisteari buruzko dokumentazioa emango da–, honako baldintza hauek kontuan izanik:

- saioaren zuzeneko emanaldia hasi baino ordubete lehenago izan da albistearen berri
- magazina egiten duen taldean editore bat eta bost kazetari daude, bi egoitzatan banatuta.
- estudioetan bi teknikari eta unitate ibiltarian teknikari bat egongo dira.
- magazinaren hasierako eskema zein den adieraziko da, bai eta taldea nola banatuko den ere.

Hautagaiak eskaleta berria osatu eta justifikatu beharko du, eta gidoi berriak hainbat testu idatzi beharko ditu, irratigintzaren eskakizunen arabera.

Gehienez 15 puntu, honako ebaluazio-irizpide hauen arabera:

- Eskaletaren hierarkizazio berria, bai eta aurkeztutako lekukotzak, iritziak eta/edo testuinguruari buruzko informazioa ere (9 puntu)
- Premia berrietara egokitzeko hautagaiak adierazi duen gaitasuna, giza baliabideak eta baliabide materialak kazetaritza-irizpideen arabera berrantolatu eta banatuta (6 puntu)

Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko puntuazioa

Eredu elebakarrean, 50 puntutatik gutxienez 25 lortu behar dira 2-Proba osoan (irratirako idazketa), proba gainditu eta hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko.

Eredu elebidunean, 50 puntutatik gutxienez 25 lortu behar dira hizkuntza bakoitzean 2-Proba osoan. Gutxieneko hori hizkuntza bakarrean lortzen bada, ariketa elebakartzat hartuko da (Ikus 3.1.0 Alderdi Orokorrak)

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Puntuación mínima para optar a adjudicación de plaza: Consultar punto 5.1.1

3.1.3. Prueba-3: Locución (Máximo 50 puntos)

La prueba de locución consistirá en la lectura de dos textos y de un ejercicio de improvisación:

- Lectura ante el micrófono de una noticia (15 puntos)
- Lectura ante el micrófono de un texto literario (15 puntos)

Criterios de Evaluación

En ambas lecturas:

Se valorarán las cualidades de voz, dicción y correcta pronunciación (7 puntos)

Se evaluarán así mismo la ductilidad en la lectura de los textos, la expresividad, el ritmo y la frescura (8 puntos)

- 2 minutos de narración improvisada ante el micrófono sobre un tema que el candidato/a tendrá que elegir entre los tres establecidos (20 puntos)

Criterios de evaluación

Se tendrá en cuenta la capacidad de improvisación, la fluidez y lógica expositiva y los conocimientos mostrados por el candidato durante su narración y/o exposición improvisada.

Puntuación mínima para continuar en el proceso de selección

En la modalidad monolingüe se deberá de obtener la calificación mínima de 25 puntos sobre 50 en la totalidad de la Prueba-2 (locución radiofónica) para superarla y continuar en el proceso.

En la modalidad bilingüe se han de obtener 25 puntos sobre 50 en cada uno de los idiomas. En caso de que sólo se alcance en uno de los idiomas el proceso de selección pasará a ser de modalidad de prueba monolingüe (Ver 3.1.0 Consideraciones Generales).

Plaza esleitzeko aukera izateko gutxieneko puntuazioa: Kontsultatu 5.1.1 puntua.

3.1.3 3-Proba: Lokuzioa (Gehienez 50 puntu)

Lokuzio proban bi testu irakurri beharko dira eta bat-bateko ariketa bat gainditu:

- Mikrofono aurrean albiste bat irakurtzea (15 puntu)
- Mikrofono aurrean literatura-testu bat irakurtzea (15 puntu)

Ebaluazio-irizpideak

Bi irakurketetan:

Ahotsa, ahoskera eta zuzen ebakitzea balioetsiko dira (7 puntu)

Era berean, testuak irakurtzean harikortasuna, adierazkortasuna, erritmoa eta freskortasuna ere ebaluatuko dira (8 puntu)

- Hautagaiak hiru gairen artetik bat aukeratu beharko du eta gai horri buruz 2 minutuz hitz egin beharko du bat-batean, mikrofono aurrean (20 puntu)

Ebaluazio-irizpideak

Bat-batean jarduteko gaitasuna, jariora eta azalpenak egiteko logika aintzat hartuko dira, bai eta hautagaiak bere bat-bateko mintzaldian eta/edo kontakizunean adierazten duen jakintza ere.

Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko puntuazioa

Aukera elebakarrean, 50 puntutatik gutxienez 25 lortu behar dira 2-Proba osoan (irradiako lokuzioa), proba gainditu eta hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko.

Ele biko aukeran, 50 puntutatik gutxienez 25 lortu behar dira hizkuntza bakoitzean. Gutxieneko hori hizkuntza bakarrean lortzen bada, hauta-proba osoa hartuko da (Ikus 3.1.0 Alderdi Orokorrak)

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Puntuación mínima para optar a adjudicación de plaza: Consultar punto 5.1.1

3.1.4. Prueba-4: Capacitación lingüística (Apto/a - No Apto/a)

Se evaluará la capacitación lingüística tanto en euskera como en castellano del candidato/a que se presente al proceso de selección y se le otorgará para cada idioma la correspondiente calificación de APTO/A o NO APTO/A en base a los textos que éste/a hubiere elaborado en su ejercicio escrito (prueba 2) y fundamentándose en las locuciones que hubiere realizado durante su prueba oral (prueba 3)

En consecuencia, para acceder a la evaluación de la capacitación lingüística es requisito imprescindible que el/la candidato/a haya realizado y superado el conjunto de pruebas obligatorias anteriores.

Dado que se trata de una prueba de carácter obligatorio el/la candidata/a no podrá superarla o convalidarla mediante la presentación de un título oficial de idiomas.

Asimismo, la consideración de APTO/A en cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco que se obtenga en la evaluación de la capacitación lingüística de la presente Convocatoria Pública de Empleo no supondrá la acreditación de título o nivel oficial alguno de entre los homologados oficialmente.

Criterios de Evaluación

Se valorará que el candidato/a sea capaz de expresarse con la profesionalidad de un redactor-locutor, tanto oralmente como por escrito, en cualquier actividad lingüística relacionada con su puesto, teniendo un alto nivel de corrección, variedad, precisión y propiedad en el desarrollo de sus competencias comunicativas y que sea capaz de utilizar un registro especializado para la comunicación radiofónica, mediante el empleo de un léxico variado y correcto, así como un uso adecuado de la gramática, la ortografía, la dicción y la pronunciación.

Plaza esleitzeko aukera izateko gutxieneko puntuazioa: Kontsultatu 5.1.1 puntua.

3.1.4 4-Proba: Hizkuntza-gaitasuna (Gai / Ez-gai)

Hautaketa-prozesuan aurkezten den hautagaiak euskaraz eta gaztelaniaz duen hizkuntza-gaitasuna ebaluatuko da, eta hizkuntza bakoitzean GAI edo EZ-GAI kalifikazioa lortuko du, erredakzio proban (2. proba) idatzitako testuetan eta, batik bat, lokuzio proban (3-Proba) egindako mintzaldietan oinarrituta

Horren ondorioz, hizkuntza-gaitasunaren ebaluazioa egin ahal izateko, hautagaiak derrigorrezko proba guztiak egin eta gainditu beharko ditu aldez aurretik.

Derrigorrezko proba izaki, hizkuntza-titulu ofizial bat aurkeztuta ere ezin izango da proba gainditu edo baliozkotu.

Era berean, Enplegu Deialdi Publiko honetako hizkuntza-gaitasuna ebaluatzeko prozesuan Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetako edozeinetan GAI kalifikazioa lortzen bada, horrek ez du esan nahi ofizialki homologatutako titulu edo mailaren bat egiaztatu denik.

Ebaluazio-irizpideak

Hautagaia erredaktore-esatari baten profesionaltasunaz adierazteko gai izatea balioetsiko da, bai ahoz, bai idatziz, betiere lanpostuarekin loturiko edozein hizkuntza-jarduerari dagokionez; komunikazio-gaitasunak garatzean zuzentasun-, aberastasun- eta zehaztasun-maila handia izatea eta irratikomunikazioan erregistro espezializatua erabiltzeko gai izatea ere balioetsiko dira, honenbestez aintzakotzat hartuko da hautagaiak lexiko aberatsa izatea eta haren ahoskera, ahots ebakera eta gramatika ere zuzena izatea.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Calendario de evaluaciones de la capacitación lingüística

El/la candidato/a contará con distintas oportunidades para acreditar dicha capacitación lingüística según se describe a continuación para los cuales Eusko Irratia S.A. asumirá la organización de las pruebas correspondientes.

- El año 2014 se realizarán las siguientes evaluaciones:
 - a) capacitación lingüística del candidato/a de modalidad bilingüe tanto en euskera como en castellano.
 - b) capacitación lingüística del candidato/a de modalidad monolingüe en el idioma de las pruebas.

Calificación mínima para continuar en el proceso de selección:

- a) En la modalidad bilingüe el/la candidato/a deberá obtener la calificación de APTO/A en al menos uno de los idiomas.
 - b) En la modalidad monolingüe el/la candidato/a deberá obtener la calificación de APTO/A en el idioma que ha realizado las pruebas.
- Los años 2015 y 2016 se realizarán sendas evaluaciones de forma que quien haya superado la evaluación de 2014 en la forma descrita en los párrafos anteriores y aspire a acreditar del idioma pendiente se podrá presentar a las mismas.

Para desarrollar esas evaluaciones el/la candidato/a deberá realizar nuevamente una prueba escrita que consistirá en la redacción de un texto informativo y otro de un género radiofónico distinto así como una prueba oral que consistirá en la lectura, improvisación y presentación ante el micrófono de diversos textos, temas y espacios radiofónicos.

Hizkuntza-gaitasunak ebaluatzeko egutegia

Hautagaiak hizkuntza-gaitasunak egiaztatzeko hainbat aukera izango ditu – jarraian zehaztuko ditugu aukera horiek–; Eusko Irratia E.A. erakundeak hartuko du bere gain proba horiek antolatzeko erantzukizuna.

- 2014. urtean honako ebaluazio hauek egingo dira:
 - a) eredu elebiduna hautatu duen hautagaiaren hizkuntza-gaitasuna, euskaraz nahiz gaztelaniaz.
 - b) Eredu elebakarra hautatu duen hautagaiaren hizkuntza-gaitasuna probak egiteko aukeratu duen hizkuntzan.

Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko kalifikazioa

- a) Eredu elebidunean, hautagaiak GAI kalifikazioa lortu behar du bi hizkuntzetako batean, gutxienez.
 - b) Eredu elebakarrean, hautagaiak GAI kalifikazioa lortu behar du probak egiteko aukeratu duen hizkuntzan.
- 2015. eta 2016. urteetan ebaluazio bana egingo da; beraz, hautagaiaren batek 2014ko ebaluazioa aurreko paragrafoetan deskribatutako moduan gainditu badu eta beste hizkuntzaren eskakizuna egiaztatu nahi badu, ebaluazio horietan aurkezteko aukera izango du.

Ebaluazio horiek egiteko, hautagaiak idatzizko proba egin beharko du berriro, hau da, informazio-testu bat eta irratirako beste testu bat idatzi beharko ditu; ahozko proban, aldiz, irakurgai bat irakurri, bat-bateko mintzaldia egin eta mikrofono aurrean hainbat testu, gai eta irratsaio aurkeztu beharko ditu.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Si al término de la última evaluación (2016) el/la candidato/a no ha conseguido acreditar su condición de APTO/A en el idioma pendiente quedará eliminado/a del presente proceso de selección

Azken ebaluazioa (2016) amaitutakoan hautagaiak ez badu GAI kalifikazioa lortzen, hautaketa-prozesu honetatik at geratuko da

3.1.5. Candidatos/as eliminados/as del proceso

Son eliminados a lo largo del proceso de selección aquellos/as candidatos/as que no hayan obtenido la calificación mínima necesaria en cualquiera de las siguientes pruebas:

- a) No haber respondido 70 preguntas correctamente en la Prueba-1 (Test de conocimientos de actualidad y cultura general)
- b) No haber alcanzado 25 puntos de 50 en la Prueba-2 (Redacción radiofónica) y 25 puntos de 50 en la prueba 3 (Locución). En la modalidad bilingüe los mínimos señalados se deben alcanzar en cada uno de los idiomas.
- c) No haber logrado en el propio plazo de la primera convocatoria (2014) la capacitación lingüística APTO/A en uno de los idiomas y, al cabo de las dos convocatorias siguientes, la capacitación lingüística APTO/A en los dos idiomas oficiales de la CAPV.

3.1.5 Prozesutik at geratu diren hautagaiak

Hautagaiak hautaketa-prozesutik at geratuko dira honako proba hauetakoren batean eskatutako gutxieneko kalifikazioa lortzen ez badute:

- a) 1-Proban (Gaur egungo gaiei eta kultura orokorrari buruzko testa) 70 galderari zuzen erantzuten ez dietenak.
- b) 2-Proban (Irratiko idazketa) eta 3-Proban (Irratiko lokuzioa) 50 puntutatik gutxienez 25 lortzen ez dituztenak. Eredeu elebidunean, aipatutako gutxieneko horiek hizkuntza bakoitzean lortu behar dira.
- c) Lehenengo deialdiaren epean (2014) hizkuntzetako batean GAI kalifikazioa lortzen ez dutenak eta, hurrengo bi deialdietan EAEko bi hizkuntza ofizialetan GAI hizkuntza-gaitasuna lortzen ez dutenak.

3.2 PRUEBAS DE CARACTER VOLUNTARIO

3.2.0. Consideraciones generales

El/la candidato/a podrá sumar a las puntuaciones obtenidas en la fase de pruebas obligatorias, las puntuaciones que obtenga en las pruebas de idiomas que se describen a continuación, no valorándose en caso de no superar los mínimos establecidos en cada una.

3.2 BORONDATEZKO PROBAK

3.2.0 Alderdi orokorra

Hautagaiak derrigorrezko probetan lortzen duen puntuazioari jarraian deskribatuko ditugun hizkuntza-probetan ateratzen duen puntuazioa gehitu ahal izango zaio, baina kasu bakoitzean ezarritako gutxieneak iristen ez bada, ez da balioetsiko.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Las pruebas consistirán en un ejercicio oral y escrito para evaluar los conocimientos de inglés y otro ejercicio oral y escrito para evaluar las competencias del candidato/a en un segundo idioma a elegir entre el francés o el alemán.

Podrá renunciar a la realización de la correspondiente prueba de idioma quien acredite para dicho idioma los certificados equivalentes o superiores al nivel B2 del marco europeo de referencia.

Si el título presentado se corresponde con el mencionado nivel B2 del marco europeo de referencia al candidato/candidata se le asignará la puntuación mínima exigible. Si el presentado corresponde a un nivel superior (C1 o C2 del marco europeo de referencia) al candidato/a se le asignará la puntuación máxima exigible. En el caso de que el/la candidato/a optara por mejorar dicha puntuación mínima, no se tomara en cuenta el título presentado y deberá de realizar las pruebas en las mismas condiciones que el resto de los/las candidatos/as, debiendo de superar en todos los casos la puntuación mínima requerida en la prueba.

3.2.1. Prueba-5: Inglés (Máximo 10 puntos)

Se valorará a quien supere el conjunto de las pruebas oral y escrita con un mínimo de 5 puntos sobre 10.

3.2.2 Prueba-6: A elegir entre Francés o Alemán (Máximo 5 puntos)

Se valorará a quien supere el conjunto de las pruebas oral y escrita en el idioma seleccionado (francés o alemán) con un mínimo de 2,5 puntos sobre 5.

Ahozko eta idatzizko ariketa bat egin beharko da ingeleseko jakintza-maila ebaluatzeko, eta ahozko eta idatzizko beste ariketa bat bigarren hizkuntza (frantsesa edo alemana) batean hautagaiak duen gaitasun-maila ebaluatzeko.

Hizkuntza-proba hori egiteari uko egiteko aukera izango dute Europako erreferentzia-esparruko B2 mailaren edo goragokoaren egiaztagiria aurkeztzen dituzten hautagaiak.

Aurkeztutako titulua Europako erreferentzia-esparruko B2 mailakoa baldin bada, hautagaiari gutxieneko puntuazioa esleituko zaio. Aurkeztutako titulua goragoko mailakoa (Europako erreferentzia-esparruko C1 edo C2 mailakoa) baldin bada, hautagaiari gehieneko puntuazioa esleituko zaio. Hautagaiak gutxieneko puntuazioa hobetu nahi izanez gero, aurkeztutako titulua ez da aintzat hartuko eta gainerako hautagaien baldintza berdinetan egin beharko ditu probak; beraz, proban eskatzen den gutxieneko puntuazioa gainditu beharko du beti.

3.2.1 5-Proba: Ingelesa (Gehienez 10 puntu)

Ahozko eta idatzizko proba guztiak aintzat hartuta, 10 puntutatik gutxienez 5 lortzen dituztenak balioetsiko dira.

3.2.2 6-Proba: Frantsesa edo alemana, aukeran (Gehienez 5 puntu)

Hautatutako hizkuntzan (frantsesa edo alemana) ahozko eta idatzizko proba guztiak aintzat hartuta, 5 puntutatik gutxienez 2,5 lortzen dituztenak balioetsiko dira.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

4. MÉRITOS: (Máximo 30 puntos)

Se valorará la experiencia acreditada del candidato/a en el sector, hasta un máximo de 30 puntos, según los siguientes baremos

- 0,6 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como redactor/a-locutor/a en Eusko Irratia.
- 0,45 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como redactor/a-locutor/a en cualquier otra sociedad del Grupo EITB.
- 0,3 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como redactor/a-locutor/a en cualquier otro medio de radiodifusión.

El tiempo de experiencia computado en su caso como requisito no tendrá consideración de mérito.

Criterios de evaluación:

Cada candidato deberá aportar la documentación que acredite fehacientemente la efectiva prestación del servicio en los puestos indicados anteriormente, así como la duración temporal efectiva de dicha prestación. A tal efecto se deberá presentar:

- Informe de vida laboral emitida por la Seguridad Social
- Y contrato de trabajo y/o certificados de empresa que acrediten fehacientemente ambas circunstancias.

La experiencia podrá haber sido lograda mediante relación laboral por cuenta ajena o propia, siempre que resulte debidamente acreditada y se ajuste a los términos descritos en las presentes Bases.

No computará como mérito la realización de becas formativas.

4. MEREZIMENDUAK: (Gehienez 30 punto)

Hautagaiak sektorean duen esperientzia egiaztatua balioetsiko da eta gehienez 30 puntu emango dira, honako baremo hauen arabera:

- 0,6 puntu Eusko Irratian erredaktore-esatari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.
- 0,45 puntu EITB taldeko beste edozein sozietatetan erredaktore-esatari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.
- 0,3 puntu beste edozein irrati-difusioko komunikabidetan erredaktore-esatari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.

Baldintzat hartzen den esperientzialdia ezin izango da merezimendutzat zenbatu.

Ebaluazio-irizpideak:

Hautagai bakoitzak lanpostu horietako jarduna eta iraupena frogatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu. Horretarako, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- Gizarte Segurantzak egindako lan-bizitzari buruzko txostena.
- Eta lan-kontratua eta/edo enpresa-ziurtagiriak, jarduna eta iraupena frogatzen dituztenak.

Esperientzia hori norberaren edo besteren konturako lan-harreman bitartez gauzatutakoa izan daiteke, betiere behar bezala egiaztatzen bada eta Oinarri hauetan deskribatutako baldintzak betetzen baditu.

Prestakuntzako bekak ez dira merezimendutzat hartuko.

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

A efectos comprobatorios de la documentación aportada, el Tribunal Evaluador podrá requerir al candidato que complemente o subsane la documentación aportada en caso de que así lo estime pertinente.

El Tribunal Evaluador adoptará las decisiones oportunas a estos efectos de la resolución del cómputo de méritos de las solicitudes que se reciban, respetando en todo caso los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Se computará, en los términos indicados anteriormente, la experiencia profesional del candidato hasta el 31 de mayo de 2014, inclusive. En consecuencia, no computará la experiencia profesional adquirida con posterioridad a dicha fecha.

El plazo para la aportación de la documentación acreditativa de los méritos por experiencia será del 6 de junio de 2014 hasta el 5 de julio de 2014, ambos inclusive. La documentación correspondiente a la acreditación de méritos deberá de remitirse por correo certificado a la siguiente dirección:

ATT. *Hautaketa Saila*,
Sede EITB
c/Capuchinos de Basurtu 2,
48013 Bilbao, Bizkaia.

Aurkeztutako dokumentazioa egiaztatzearen, Epaimahai Ebaluatzaileak dokumentazio hori osatzeko edo zuzentzeko eskatu ahal izango dio hautagaiari, egoki iritziz gero.

Epaimahai Ebaluatzaileak egoki iritzitako erabakiak hartuko ditu jasotzen diren eskaeren merezimenduak zenbatzeari dagokionez, baina berdintasunaren, merezimenduaren eta gaitasunaren printzipioak bete beharko ditu beti.

Lehen adierazi dugun moduan, hautagaiak 2014ko maiatzaren 31ra bitarte –egun hori barne– izan duen lanbide-esperientzia hartuko da kontuan. Beraz, egun horretatik aurrerako lanbide-esperientzia ez da zenbatuko.

Esperientziagatiko merezimenduak egiaztatzen dituzten agiriak aurkezteko epea 2014ko ekainaren 6an hasi eta 2014ko uztailaren 5ean amaituko da, biak barne. Merezimenduak egiaztatzeko agiri eta dokumentuak posta ziurtatuz bidali behar dira honako helbide honetara:

Norentzat: Hautaketa Saila,
EITBren egoitza
Basurtuko Kaputxinoen kalea 2,
48013 Bilbo, Bizkaia.

5. ADJUDICACIÓN DE PLAZAS FIJAS, GESTIÓN DE BOLSA DE TRABAJO Y GESTIÓN DE ACREDITACIONES LINGÜÍSTICAS PENDIENTES

Finalizadas las pruebas a realizar y una vez efectuado el análisis de los méritos presentados, el Tribunal Evaluador procederá a computar las puntuación total obtenida por cada candidato/a que haya superado las pruebas eliminatorias del proceso de selección. Dicha puntuación total se computará de la siguiente forma: Puntos obtenidos en la Prueba-1+ Puntos obtenidos en la Prueba-2 + Puntos obtenidos en la

5. PLAZA FINKOAK ESLEITZEA, LAN POLTSA KUDEATZEA ETA HIZKUNTZA-GAITASUNAREN EGIAZTATZE PROZESUA KUDEATZEA

Egin beharreko probak egin eta aurkeztutako merezimenduak aztertu ostean, Epaimahai Ebaluatzaileak hautaketa-prozesu honetako proba baztertzailak gairitu dituen hautagai bakoitzak lortu duen guztizko puntuazioa zenbatuko du. Guztizko puntuazio hori honela zenbatuko da: 1-Proban lortutako puntuak + 2-Proban lortutako puntuak + 3-Proban lortutako puntuak + 5-Proban lortutako puntuak + 6-

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Prueba-3 + Puntos obtenidos en la Prueba-5 + Puntos obtenidos en la Prueba-6 + Puntos obtenidos por valoración de Méritos.

Para los/as candidatos/as de la modalidad bilingüe los puntos obtenidos en la prueba de redacción se corresponderán con la puntuación de la prueba del idioma en que alcanzaron la nota más alta. Se seguirá el mismo criterio para otorgar la puntuación de la prueba de locución de modalidad bilingüe.

Tras realizar el cómputo de puntuaciones totales se procederá a elaborar tres listas de candidatos con las condiciones que se detallan a continuación:

- **Lista de candidatos/as Grupo-1 para adjudicación de plazas:** grupo desde el que se adjudicarán las plazas fijas. Así mismo desde este grupo se realizará la contratación pertinente entre en las distintas fases y la contratación temporal correspondiente a Bolsa de Trabajo. (Ver punto 5.1.1)
- **Lista de candidatos/as Grupo-2 para Bolsa de Trabajo:** grupo desde el que se realizará la contratación temporal de Bolsa de Trabajo una vez agotadas las posibilidades del Grupo-1. (Ver punto 5.1.2)
- **Lista de candidatos/as con acreditación lingüística pendiente:** grupo que incluya a los/as candidatos/as que tras haber superado la evaluación de la capacitación lingüística de 2014 tuvieren pendiente la acreditación APTO/A del segundo idioma.

5.1. Condiciones requeridas para integración del candidato/a en listas.

A continuación se detallan las condiciones que han de cumplir los/las candidatos/as para poder incorporarse a las distintas listas:

Proban lortutako puntuak + Merezimenduak balioestean lortutako puntuak.

Eredu elebiduna hautatu duten hautagaien kasuan, idazketa-proban zenbat puntu lortu dituzten jakiteko puntuazio handiena lortu duten hizkuntza-probako puntuazioa hartuko da erreferentziazat. Lokuzio proba eredu elebidunean egitea hautatu dutenen kasuan ere irizpide horri jarraituko zaio.

Guztizko puntuazioak zenbatutakoan, hautagaiekin hiru zerrenda osatuko dira honako baldintza hauen arabera:

- **1-Taldea, plazak esleitzeko hautagaien zerrenda:** talde horretan plaza finkoak esleituiko dira. Era berean, talde horretatik egingo dira faseen arteko eta Lan Poltsari dagozkion aldi baterako kontratazioak. (Ikus 5.1.1 puntua)
- **2-Taldea, lan-poltsarako hautagaien zerrenda:** 1-Taldeko aukera guztiak agortzen direnean, lan-poltsako aldi baterako kontratazioak talde horretan egingo dira. (Ikus 5.1.2 puntua)
- **Hizkuntza-eskakizuna egiaztatu gabe duten hautagaien zerrenda:** 2014ko hizkuntza-gaitasunaren ebaluazioa gainditu bai, baina bigarren hizkuntzan GAI kalifikazioa lortu ez duten hautagaien zerrenda da hori.

5.1. Hautagaia zerrendetan sartzeko baldintzak.

Jarraian, hautagaiek zerrendetan sartzeko bete behar dituzten baldintzak zehaztuko ditugu:

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

5.1.1 Lista de candidatos/as Grupo-1 para adjudicación de plazas

El Grupo-1 da acceso a las adjudicaciones de plazas fijas. Así mismo desde este grupo se realizará la contratación pertinente entre en las distintas fases y los contratos temporales correspondientes a Bolsa de Trabajo.

La lista estará ordenada con relación a la puntuación total que hayan obtenido los/las candidatos/as que la integren en orden de prelación de mayor a menor.

- El Grupo-1 se constituirá en 2014 incorporando los candidatos de modalidad bilingüe que cumplan simultáneamente las siguientes calificaciones:
 1. Haber superado la Prueba-1 (test) con al menos 70 respuestas correctas sobre 100
 2. Haber superado la Prueba-2 (redacción radiofónica) habiendo obtenido un mínimo de 30 puntos sobre 50 en uno de los idiomas y, al menos 25 en el otro.
 3. Haber superado la Prueba-3 (locución radiofónica) habiendo obtenido un mínimo de 30 puntos sobre 50 en uno de los idiomas y, al menos 25 en el otro.
 4. Haber obtenido la calificación de APTO/A en los dos idiomas de la CAPV
- Tras las pruebas de capacitación lingüística de 2015 y 2016 el Tribunal Evaluador procederá a incorporar a la lista del Grupo-1 los/las candidatos/as que hayan superado la correspondiente prueba en el idioma que les quedaba pendiente, siempre que cumplan los siguientes requisitos:
 - a) Si proceden de la modalidad bilingüe habrán de cumplir simultáneamente las calificaciones exigidas para las incorporaciones de 2014 (Ver párrafos anteriores)
 - b) Si proceden de la modalidad monolingüe deberán cumplir simultáneamente las siguientes calificaciones:

5.1.1 1-Taldea, plazak esleitzeko hautagaien zerrenda

1-Taldean plaza finkoak esleituko dira. Era berean, talde horretatik egingo dira faseen arteko eta Lan Poltsari dagozkion aldi baterako kontratuak.

Hautagaiak lortu duten guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da zerrenda, handienetik txikienera.

- 1-Taldea 2014. urtean eratuko da eta honako kalifikazio hauek aldi berean betetzen dituzten eredu elebiduneko hautagaiak sartuko dira:
 - 1-Proba (testa) gainditzea, 100 galderetatik gutxienez 70 zuzen erantzunda
 - 2-Proba (irratirako idazketa) gainditzea, hizkuntza batean 50 puntutatik gutxienez 30 puntu lortuta eta beste hizkuntzan gutxienez 25.
 - 3-Proba (irratiko lokuzioa) gainditzea, hizkuntza batean 50 puntutatik gutxienez 30 puntu lortuta eta beste hizkuntzan gutxienez 25.
 - EAEko bi hizkuntzetan GAI kalifikazioa lortzea
- 2015eko eta 2016ko hizkuntza-gaitasunen probak amaitutakoan, Epaimahai Ebaluatzaileak 1-Taldean sartuko ditu egiaztatu gabe zuten hizkuntzari dagokion proba gainditzeko duten hautagaiak, betiere honako baldintza hauek betetzen badituzte:
 - a) Eredu elebiduna hautatu badute, 2014an zerrendan sartzeko bete behar ziren kalifikazioak aldi berean bete beharko dituzte (ikus aurreko paragrafoak)
 - b) Eredu elebarrerekoak badira, honako kalifikazio hauek aldi berean bete beharko dituzte:

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

1. Haber superado la Prueba-1 (test) con al menos 70 respuestas correctas sobre 100
2. Haber superado la Prueba-2 (redacción radiofónica) habiendo obtenido un mínimo de 30 puntos sobre 50.
3. Haber superado la Prueba-3 (locución radiofónica) habiendo obtenido un mínimo de 30 puntos sobre 50.
4. Haber obtenido la calificación de APTO/A en los dos idiomas de la CAPV

La posición que los/as candidatos/as recién incorporados ocupen en la lista del Grupo-1 vendrá determinada por su correspondiente puntuación total.

5.1.2 Lista de Candidatos/as Grupo-2 para Bolsa de Trabajo

El Grupo-2 da acceso únicamente a la Bolsa de Trabajo para la contratación temporal; su posición de prelación está a todos los efectos de contratación, por detrás del Grupo-1.

La lista estará ordenada con relación a la puntuación total que hayan obtenido los/as candidatos/as que la integren en orden de prelación de mayor a menor.

- El Grupo-2 se constituirá en 2014 incorporando los candidatos de modalidad bilingüe que cumplan simultáneamente las siguientes calificaciones:
 1. Haber superado la Prueba-1 (test) con al menos 70 respuestas correctas sobre 100
 2. Haber superado la Prueba-2 (redacción radiofónica) habiendo obtenido un mínimo de 25 puntos sobre 50 en cada uno de los idiomas
 3. Haber superado la Prueba-3 (locución radiofónica) habiendo obtenido un mínimo de 25 puntos sobre 50 en cada uno de los idiomas.
 4. Haber obtenido la calificación de APTO/A en los dos idiomas de la CAPV

1. 1-Proba (testa) gainditzea, 100 galderatik gutxienez 70 zuzen erantzunda
2. 2-Proba (irratirako idazketa) gainditzea, 50 puntutatik gutxienez 30 puntu lortuta.
3. 3-Proba (irratiko lokuzioa) gainditzea, 50 puntutatik gutxienez 30 puntu lortuta.
4. EAEko bi hizkuntzetan GAI kalifikazioa lortzea

1-Taldeko zerrendan sartuko diren hautagai berriak guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko dira.

5.1.2 2-Taldea, lan-poltsarako hautagaien zerrenda

2-Taldean soilik lan-poltsarako aukera egongo da, aldi baterako kontratazioetan; kontratazioari dagokionez, lehentasun-ordenan 1-Taldearen atzetik egongo da.

Hautagaiak lortu duten guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da zerrenda, handienetik txikienera.

- 2-Taldea 2014. urtean eratuko da eta honako kalifikazio hauek aldi berean betetzen dituzten eredu elebiduneko hautagaiak sartuko dira:
 1. 1-Proba (testa) gainditzea, 100 galderatik gutxienez 70 zuzen erantzunda
 2. 2-Proba (irratirako idazketa) gainditzea, hizkuntza bakoitzean 50 puntutatik gutxienez 25 puntu lortuta.
 3. 3-Proba (irratiko lokuzioa) gainditzea, hizkuntza bakoitzean 50 puntutatik gutxienez 25 puntu lortuta.
 4. EAEko bi hizkuntzetan GAI kalifikazioa lortzea

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

- A la finalización de las pruebas de capacitación lingüística de 2015 y 2016 el Tribunal Evaluador procederá a incorporar a la lista del Grupo-2 los/las candidatos/as que hayan superado la correspondiente prueba en el idioma que les quedaba pendiente, siempre que cumplan los siguientes requisitos:
 - a) Si proceden de la modalidad bilingüe habrán de cumplir simultáneamente las calificaciones exigidas para las incorporaciones de 2014 (Ver párrafos anteriores)
 - b) Si proceden de la modalidad monolingüe deberán cumplir simultáneamente las siguientes calificaciones:
 1. Haber superado la Prueba-1(test) con al menos 70 respuestas correctas sobre 100
 2. Haber superado la Prueba-2 (redacción radiofónica) habiendo obtenido un mínimo de 25 puntos sobre 50.
 3. Haber superado la Prueba-3 (locución radiofónica) habiendo obtenido un mínimo de 25 puntos sobre 50.
 4. Haber obtenido la calificación de APTO/A en los dos idiomas de la CAPV.
- 2015eko eta 2016ko hizkuntza-gaitasunen probak amaitutakoan, Epaimahai Ebaluatzaileak 2. taldean sartuko ditu egiaztatu gabe zuten hizkuntzari dagokion proba gainditzen duten hautagaiak, betiere honako baldintza hauek betetzen badituzte:
 - a) Eredu elebiduna hautatu badute, 2014an zerrendan sartzeko bete behar ziren kalifikazioak aldi berean bete beharko dituzte (ikus aurreko paragrafoak)
 - b) Eredu elebakarrekoak badira, honako kalifikazio hauek aldi berean bete beharko dituzte:
 1. 1-Proba (testa) gainditzea, 100 galderetatik gutxienez 70 zuzen erantzunda
 - 2.2-Proba (irratirako idazketa) gainditzea, 50 puntutatik gutxienez 25 puntu lortuta.
 3. 3-Proba (irratiko lokuzioa) gainditzea, 50 puntutatik gutxienez 25 puntu lortuta.
 - 4.-EAEko bi hizkuntzetan GAI kalifikazioa lortzea.

La posición que los/as candidatos/as recién incorporados ocupen en la lista del Grupo-2 vendrá determinada por su correspondiente puntuación total.

2-Taldeko zerrendan sartuko diren hautagai berriak guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko dira.

5.1.3 Lista de Candidatos/as con Acreditación Lingüística Pendiente.

La lista de Candidatos con Acreditación Lingüística Pendiente da acceso a participar en las pruebas de acreditación de capacitación lingüística de 2015 y 2016. Incluirá a los/as candidatos/as que hayan superado la prueba de acreditación lingüística

5.1.3 Hizkuntza-gaitasuna egiaztatu gabe duten hautagaien zerrenda.

Hizkuntza-gaitasuna egiaztatu gabe duten hautagaien zerrendan daudenek 2015ean eta 2016an hizkuntza-gaitasuna egiaztatzeko probetan parte hartzeko aukera izango dute. Hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko 2014ko proba gainditu bai baina bi hizkuntzetako bat

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

de 2014 y tenga pendiente por acreditar uno de los dos idiomas, bien sea el euskera o bien el castellano.

Se ordenará por puntuaciones totales en prelación de mayor a menor, indicando en cada caso cuál es el idioma que el/la candidato/a tiene acreditado y cuál es el que le queda pendiente así como en cuál de los grupos podría integrarse una vez superadas las pruebas de 2015 y/o 2016.

La lista de Candidatos con Acreditación Lingüística Pendiente estará en vigor hasta finalizar las pruebas de acreditación lingüística de 2016. Una vez finalizadas dichas pruebas los/as candidatos/as que no las hayan superado quedarán eliminados/as del presente proceso de selección con lo que la mencionada lista quedará cancelada.

5.2 Adjudicaciones de plazas

La adjudicación de las plazas ofertada en la presente Convocatoria Pública de Empleo se realizará en 3 fases

FASE A

Al término de la constitución de la Lista de Candidatos del Grupo-1 resultante de la presente Convocatoria Pública de Empleo se procederá a adjudicar 26 plazas de redactores-locutores comenzando por quien ocupe la primera posición en la mencionada lista y siguiendo rigurosamente el orden de la misma.

FASE B

En 2015 al término del proceso de incorporaciones a la Lista de Candidatos del Grupo-1 se procederá a adjudicar 7 plazas de redactores-locutores, comenzando por quien ocupe la primera posición en la mencionada lista y siguiendo rigurosamente el orden de la misma.

FASE C

En 2016 al término del proceso de incorporaciones a la Lista de Candidatos del

–euskara nahiz gaztelania– egiaztatu gabe duten hautagaiak bilduko dira zerrendan.

Gutzizko puntuazioaren arabera ordenatuko da, handienetik txikienera, eta hautagaiak zein hizkuntza egiaztatu duen eta zein hizkuntza egiaztatu behar duen adierazi beharko da kasu bakoitzean, bai eta 2015eko eta/edo 2016ko probak gainditutakoan zein taldetan sartuko litzatekeen ere.

Hizkuntza-eskakizuna egiaztatu gabe duten hautagaien zerrenda hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko 2016ko probak amaitu arte egongo da indarrean. Proba horiek amaituz gero, gainditu ez dituzten hautagaiak hautaketa-prozesu honetatik at geratuko dira eta, beraz, zerrenda hori baliogabetu egingo da.

5.2 Plazak esleitzea

Enplegu Deialdi Publiko honetan eskainitako plazak 3 fasetan esleitu dira

A FASEA

Enplegu Deialdi Publiko honen ondorioz sortutako 1-Taldeko hautagai-zerrenda eratzen denean, erredaktore-esatarien 26 plaza esleitu dira zerrenda horretan lehen postuan dagoen hautagaiarekin hasi eta zerrendaren ordenari zorrotz jarraituta.

B FASEA

2015. urtean, 1-Taldeko hautagai-zerrendan hautagaiak sartzeko prozesua burututakoan, erredaktore-esatarien 7 plaza esleitu dira zerrenda horretan lehen postuan dagoen hautagaiarekin hasi eta zerrendaren ordenari zorrotz jarraituta.

C FASEA

2016. urtean, 1-Taldeko hautagai-zerrendan hautagaiak sartzeko prozesua burututakoan,

D ERREDAKTORE - ESATARIA – Oinarriak
REDACTOR/A LOCUTOR/A D - Bases

Grupo-1 se procederá a adjudicar 10 plazas de redactores-locutores comenzando por quien ocupe la primera posición en la mencionada lista y siguiendo rigurosamente el orden de la misma.

5.2.1. Adjudicación adelantada de plazas que corresponderían a las Fases B y/o C

Si al terminar de adjudicar las plazas de la Fase A el Tribunal Evaluador confirma que considerando todas las posibles incorporaciones que pudieran producirse en 2015 y/o 2016 desde la Lista de Candidatos con Acreditación Lingüística Pendiente, existe candidato/a(s) del Grupo-1 que matemáticamente tiene(n) asegurada la adjudicación de plaza(s) en alguna fase posterior, en ese caso, el Tribunal Evaluador propondrá dar inmediata posesión de la plaza(s) a quien(es) cumpla(n) la mencionada condición al mismo término de la Fase A sin necesidad de esperar al período de adjudicaciones posteriores.

Como consecuencia de este adelantamiento de adjudicación(es) el número de plazas pendientes de adjudicar en las Fases B y C puede(n) sufrir variaciones. El Tribunal Evaluador procederá a readecuar su número restando de las plazas asignadas a las fases B y C, el número de plazas adjudicado de manera adelantada en la fase A, ya que el total de plazas adjudicado en las 3 fases no deberá de superar las 43 plazas ofertadas.

erredaktore-esatarien 10 plaza esleituko dira zerrenda horretan lehen postuan dagoen hautagaiarekin hasi eta zerrendaren ordenari zorrotz jarraituta.

5.2.1 B eta/edo C faseetakoak izan beharko luketen plazak aldeztu aurretik esleitzea

A faseko plazak esleitzen bukatutakoan, Epaimahai Ebaluatzaileak ziurtatuta baldin badu 1-Taldeko hautagaiaren batek plaza lortuko duela geroagoko fase batean, eta lorpen hori matematikoki ziurtatuta dagoela nahiz eta 2015ean edo ta 2016 urtean 1-Taldean sartu hizkuntza-gaitasuna egiaztatu gabe duten zerrendako hautagai guztiak, kasu horretan Epaimahai Ebaluatzaileak plaza esleipena berehala egitea proposatuko du geroagoko faseei itxaron gabe.

Esleipena(k) aurreratzearen ondorioz, B eta C faseetan esleitu beharreko plazen kopurua aldatu egin daiteke. Epaimahai Ebaluatzaileak kopuru hori egokitu egingo du; horretarako, B eta C faseetarako esleitutako plazei A fasean aldeztu aurretik esleitutako plazen guztizkoa kenduko zaie, 3 faseetan esleitutako plazen guztizkoak ezin baitu gainditu eskainitako 43 plazen kopurua.