

2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

En cumplimiento de la resolución aprobada el 29 de abril de 2014 por la Dirección General y el Consejo de Administración de EITB, y en virtud de los principios de mérito y capacidad dispuestos en la ley 5/1982, de 20 de mayo, de creación del ente público "Radio Televisión Vasca-EITB", se procede a abrir Convocatoria Pública de Empleo para la adjudicación de **5 plazas fijas** de "Técnicos/as de Control y Sonido de 2ª" de la sociedad pública **Eusko Irratia S.A.** en los términos descritos en las presentes Bases. Las mismas pruebas servirán para constituir la Bolsa de Trabajo de contratación temporal de **Eusko Irratia S.A.**

Las 5 plazas se convocarán según el siguiente calendario y estarán adscritas a los siguientes destinos:

**Eusko Irratia S.A**

Fase	Bilbao	S.Sebastián	Vitoria
A (2014)		2	1
B (2015)	2		

Ello no obstante, Eusko Irratia S.A. se reserva el derecho de distribuir los mencionados destinos según las necesidades organizativas existentes en el momento de la adjudicación de las mismas, por lo que los destinos indicados anteriormente son meramente orientativos.

**Reglas generales**

En las Bases de la presente Convocatoria Pública de Empleo se detallan seguidamente los requisitos exigidos a los/las candidatos/as, las pruebas obligatorias de la misma, las pruebas y méritos a valorar, la capacitación lingüística exigida, los criterios y fases de adjudicación de las plazas fijas, la composición y funcionamiento de la Bolsa de Trabajo resultante, y demás condiciones y términos de la convocatoria.

EITBko Zuzendaritza Nagusiak eta Administrazio Kontseiluak 2014ko apirilaren 29an onartutako ebazpena betez, eta "Euskal Irrati Telebista-EITB" herri-erakundea sortzeko maiatzaren 20ko 5/1982 Legean" xedatutako merezimendu- eta gaitasun-printzipioei jarraiki, Enplegu Deialdi Publikoa zabalduko dugu **Eusko Irratia SA** sozietate publikoan "**2. mailako Kontrol- eta soinu-teknikari**" motako **5 plaza finko** esleitzeko, enplegu-deialdiaren oinarri hauetan deskribatutako baldintzetan. Proba horien bitartez, aldi baterako kontratazioak egiteko Lan-Poltsa ere eratuko da **Eusko Irratia E.A.**rako.

5 plazen deialdiak honako egutegi honen arabera egingo dira eta honako lantoki hauei atxikiko zaizkie:

**Eusko Irratia E.A.**

Fasea	Bilbo	Donostia	Gasteiz
A (2014)		2	1
B (2015)	2		

Dena den, Eusko Irratia E.A.k plaza horiek esleitzen diren unean dauden antolakuntzako premien arabera banatu ahal izango ditu lantokiak; beraz, goian aipatutako lantoki horiek orientagarriak baino ez dira.

**Arau orokorrak**

Enplegu Deialdi Publiko honen oinarrietan honako datu hauek zehaztuko dira jarraian: hautagaiek bete beharreko baldintzak, deialdi honetako derrigorrezko probak, balioetsi beharreko proba eta merezimenduak, eskatutako hizkuntza-gaitasunak, plaza finkoak esleitzeko irizpide eta faseak, lan-poltsaren osaera eta funtzionamendua, eta deialdiaren gainerako baldintza guztiak.

## 2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

Las pruebas para la provisión de las plazas se definirán y juzgarán por un **Tribunal Evaluador**, compuesto por representantes de la Dirección de la Empresa, por representantes de los trabajadores y trabajadoras y por personas expertas externas independientes designadas por el Consejo de Administración del Ente Público EITB. Corresponde a este Tribunal Evaluador la gestión, administración y resolución del proceso selectivo, en virtud de las normas internas aplicables al Ente Público y sus sociedades dependientes, así como la adopción de cuantas medidas fueran necesarias para la correcta gestión del proceso selectivo. El Tribunal Evaluador podrá encomendar a personas físicas y/o jurídicas especializadas el diseño, gestión y evaluación de las pruebas.

Habida cuenta de que Eusko Irratia S.A. es una sociedad pública que se rige por el Derecho Privado, el presente proceso selectivo no tendrá el carácter de concurso-oposición ni de oposición, ni seguirá su régimen jurídico. Las plazas fijas y los contratos laborales temporales que se derivan de la presente Convocatoria de Empleo tendrán el carácter de laborales, y les será de aplicación el derecho laboral común, y el convenio colectivo de Eusko Irratia, S.A., sin perjuicio de las normas y principios generales que resulten de aplicación.

### **Procedimiento de inscripción en la convocatoria pública de empleo**

Para participar en la convocatoria de empleo será necesario:

Inscribir debidamente la candidatura en la página web corporativa del ente público EUSKAL IRRATI TELEBISTA <http://www.eitb.com/cpe2014/> conforme a los términos y condiciones descritos en las Bases.

Y remitir la documentación correspondiente por correo certificado a la siguiente dirección:

Plazak betetzeko probak **Epaimahai Ebaluatzaileak** zehaztu eta epaituko ditu; epaimahai hori Enpresa Zuzendaritzako ordezkariak, langileen ordezkariak eta EITB Erakunde Publikoaren Administrazio Kontseiluak izendatutako kanpoko aditu independenteek osatuko dute. Epaimahai Ebaluatzaile horri dagokio hautaketa-prozesua kudeatzea, administratzea eta ebaztea, Erakunde Publikoari eta horren mendeko sozietateei aplikatu beharreko barne-arauen arabera, bai eta hautaketa-prozesua behar bezala kudeatzeko beharrezkoak diren neurriak hartzea ere. Epaimahai Ebaluatzaileak pertsona fisiko eta/edo juridiko espezializatuak agin diezaieke probak diseinatu, kudeatu eta ebaluatzea.

Eusko Irratia E.A. Zuzenbide Pribatuko sozietate publikoa izaki, hautaketa-prozesu hori ez da oposizio-lehiaketa izango, ez eta oposizioa ere, eta ez dio horien araubide juridikoari jarraituko. Enplegu Deialdi honen ondoriozko plaza finkoak eta aldi baterako lan-kontratuak kontratu laboralak izango dira, lan-zuzenbide erkidea aplikatuko zaie eta baita Eusko Irratia E.A.ko Lan-Hitzarmena ere, alde batera utzi gabe aplikatu beharreko arau eta printzipio orokorrak.

### **Enplegu-deialdi publikoan izena emateko prozedura**

Enplegu deialdian parte hartzeko, honako hauek egin behar dira:

Hautagaitza EUSKAL IRRATI TELEBISTA erakunde publikoaren webgunean – <http://www.eitb.com/edp2014/>– behar bezala erregistratzea, Oinarrietan deskribatutako baldintzen arabera.

Eta dagokion dokumentazioa posta ziurtatu bidez bidaltzea honako helbide honetara:

2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

ATT. Hautaketa Saila,  
Sede EITB  
c/Capuchinos de Basurtu 2,  
48013 Bilbao, Bizkaia.

Norentzat: Hautaketa Saila,  
EiTBren egoitza  
Basurtuko Kaputxinoen kalea 2,  
48013 Bilbo, Bizkaia

No serán admitidas las solicitudes recibidas por cualquier otra vía. Serán igualmente rechazadas aquellas candidaturas que no reúnan los requisitos exigidos en las Bases. Los requisitos deberán reunirse a la fecha de publicación de la convocatoria.

El plazo de presentación de **solicitudes** comienza el día **6 de junio** y finaliza el día **20 de junio de 2014**, ambos inclusive. El plazo para presentación de **méritos** será del **6 de junio** al **5 de julio de 2014** ambos inclusive.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por el/la candidata/a de las bases de la presente convocatoria de empleo.

### 1.PERFIL DEL PUESTO

Conforme lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Eusko Irratia/Radio Vitoria, en resumen, es el/la profesional que conociendo los equipos que se utilizan para la producción radiofónica, asume además de las tareas propias del/la auxiliar técnico/a, la responsabilidad de accionar los aparatos técnicos, tanto de grabación de todo tipo de programas como en su emisión en directo, en función de un guión previamente facilitado o siguiendo las indicaciones de la persona responsable del programa, corresponsabilizándose con ésta de la realización y producción.

Realiza además, todo tipo de transmisiones exteriores, exceptuando las reseñadas en la categoría superior, encargándose del transporte, montaje y manipulación de los equipos que sean necesarios para su labor. Podrá sustituir aparatos o elementos averiados. Será también su función la comprobación del estado de los equipos de producción radiofónica.

Beste bideren batetik jasotako eskaerak ez dira onartuko. Era berean, Oinarrietan eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten hautagaitzak baztertu egingo dira. Baldintzak deialdia argitaratzen den egunean bete beharko dira.

**Eskaerak** aurkezteko epea **2014ko ekainaren 6an** hasi eta **ekainaren 20an** amaituko da, biak barne. **Merezimenduak** aurkezteko epea, berriz, **2014ko ekainaren 6tik uztailaren 5era** bitarte izango da, biak barne.

Eskaera aurkezteak esan nahi du hautagaiak lanpostuen deialdi honetako baldintzak onartzen dituela.

### 1. LANPOSTUAREN EZAUGARRIAK

Eusko Irratia/Radio Vitoriaren Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoari jarraiki, bi hitzetan, irratigintzako produkzioan erabiltzen diren ekipoak nola erabiltzen diren jakiteaz gain, teknikari laguntzailearen zereginak eta tresna teknikoekin –mota guztietako saioak grabatzeko nahiz zuzenean egitekoak– jarduteko erantzukizuna bere gain hartzen duen profesionala, betiere alde aurretik emandako gidoi baten arabera edo saioko arduradunaren jarraibideei jarraiki; arduradun horrekin batera, saioaren errealizazioaz eta produkzioak arduratuko da.

Horretaz gain, kanpo-transmisioak ere egiten ditu, goiko kategorian biltzen direnak izan ezik, eta lan hori egiteko beharrezkoak diren ekipoak garraiatu, muntatu eta manipulatzeko arduratuko da. Matxuratutako gailu edo elementuak aldatu ere egin ditzake. Irratigintzako produkzioko ekipoak zein egoeratan dauden egiaztatzea ere bere eginkizun izango da.

2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

## 2.REQUISITOS

2.1 Se requerirá la siguiente titulación y/o acreditación, acompañada en su caso por la experiencia que se señala, ajustándose a lo indicado en alguna de las tres siguientes opciones:

- Titulación de FP 2 o Superior o equivalente, con especialidad en Electricidad, Electrónica, Telecomunicaciones, Sonido o especialidad equivalente.
- bien, Certificado de Reconocimiento de Competencias del Gobierno Vasco en las mencionadas especialidades.
- bien, reconocimiento oficial de que el/la candidato/a cuenta con experiencia superior a 5 años en las tareas propias del técnico control y sonido.

2.2 En adición a lo descrito en el punto anterior se requieren dos años de experiencia mínima acreditada en tareas similares.

2.3 Se requiere dominio oral y escrito de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco en la forma en que se describe en estas Bases.

2.4 Se requiere estar en posesión del permiso de conducir, clase B.

2.5 No padecer o estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones correspondientes al puesto de trabajo al que se opta, sin perjuicio de la aplicación del artículo 38.3 de la Ley 13/1982, de 7 de Abril, de integración social de los minusválidos. A tales efectos, las personas adjudicatarias de las plazas deberán superar el preceptivo reconocimiento médico como requisito previo para la adjudicación definitiva de las plazas.

Para la acreditación de la experiencia requerida, ver "Criterios de evaluación" en pto 4. "Méritos".

## 2.BALDINTZAK

2.1 Honako titulazio eta/edo akreditazio hau eskatuko da eta, hala badagokio, aipatzen den esperientzia ere egiaztatu beharko da:

- LH 2ko edo goragoko titulazioa edo horren baliokidea, honako espezialitate hauetan: Elektrizitatea, Elektronika, Telekomunikazioak, Soinua edo espezialitate baliokidean.
- Edo bestela, Eusko Jaurlaritzaren Gaitasunak Egiaztatzeko Ziurtagiria, espezialitate horietan.
- Edo bestela, hautagaiak kontrol- eta soinu-teknikariari dagozkion zereginak betetzen 5 urtetik gorako esperientzia duela adierazten duen agiri ofiziala.

2.2 Aurreko puntuan deskribatutakoaz gain, antzeko zereginetan gutxienez bi urteko esperientzia egiaztatua izatea eskatzen da.

2.3 Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialak ahoz eta idatziz ondo jakitea, Oinarri hauetan deskribatzen den moduan.

2.4 B klaseko gidabaimena izatea.

2.5 Lortu nahi den lanpostuaren eginkizunak betetzea eragotz dezakeen muga fisiko edo psikikorik ez izatea, betiere Elbarrituen gizarteratzeari buruzko apirilaren 7ko 13/1982 Legearen 38.3 artikuluan xedatutakoa alde batera utzi gabe. Horretarako, plaza bat esleitzen zaion hautagaiak mediku-azterketa gainditu beharko du plaza behin betiko esleitu aurretik.

Eskatutako esperientzia ziurtatzeko 4. puntuko "Merezimenduak" atalean, ikus "Ebaluazio-irizpideak".

2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

### 3. PRUEBAS A REALIZAR

Las pruebas a realizar serán de dos tipos: pruebas obligatorias y pruebas de carácter voluntario.

#### 3.1. Pruebas obligatorias (200 puntos)

3.1.1 Prueba-1: Test de conocimientos técnicos y cultura general (100 puntos)

3.1.2 Prueba-2: Prueba práctica (100 puntos)

3.1.3 Prueba-3: Capacitación lingüística (apto / no apto)

#### 3.2. Pruebas de carácter voluntario (30 puntos)

3.2.1 Prueba-4: Inglés (20 puntos)

3.2.2 Prueba-5: Francés o alemán (10 puntos)

A la puntuación obtenida en estas pruebas se añadirán los puntos obtenidos como méritos por experiencia acreditada en el sector (40 puntos). (Ver artículo 4. Méritos)

#### 3.1 PRUEBAS OBLIGATORIAS

##### 3.1.0 Consideraciones generales

Los/as candidatos/as deberán someterse a las siguientes pruebas teóricas y prácticas, todas ellas de carácter obligatorio y eliminatorio.

##### Prueba-1: Teórica (Máximo 100 puntos)

En esta prueba tipo test que evaluará los conocimientos técnicos relacionados con el puesto y cuestiones de cultura general el candidato/a recibirá un cuestionario con 100 preguntas de las cuales:

- 80 preguntas corresponderán a conocimientos técnicos relacionados con el puesto en base al temario adjunto. (Máximo 80 puntos)

### 3. EGIN BEHARREKO PROBAK

Bi motatako probak egin beharko dituzte: derrigorrezkoak eta borondatezkoak.

#### 3.1. Derrigorrezko probak (200 puntu)

3.1.1 1-Proba: Jakintza teknikoei eta kultura orokorrari buruzko testa (100 puntu)

3.1.2 2-Proba: Proba praktikoa (100 puntu)

3.1.3 3-Proba: Hizkuntza-gaitasuna (gai / ez-gai)

#### 3.2 Borondatezko probak (30 puntu)

3.2.1 4-Proba: Ingelesa (20 puntu)

3.2.2 5-Proba: Frantsesa edo alemana (10 puntu)

Proba horietan lortutako puntuazioari sektorean egiaztatutako esperientziaren merezimenduagatik lortutako puntuak gehituko zaizkio (40 puntu). (Ikus 4. artikulua: Merezimenduak)

#### 3.1 DERRIGORREZKO PROBAK

##### 3.1.0 Alderdi orokorrak

Hautagaiak proba teoriko eta praktikoa egin beharko dituzte; proba guztiak derrigorrezkoak eta baztertzailak dira.

##### 1-Proba: Teorikoa (Gehienez 100 puntu)

Test moduko proba honetan lanpostuarekin loturiko jakintza teknikoak eta kultura orokorrarekin loturiko gaiak ebaluatuko dira; hautagaiak 100 galdera biltzen dituen galde-sorta bat jasoko du:

- 80 galdera lanpostuarekin loturiko jakintza teknikoei buruzkoak izango dira, erantsitako gai-zerrendan oinarrituta. (80 puntu, gehienez)

2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

- 20 preguntas de cultura general. (Máximo 20 puntos)

Cada pregunta tendrá cuatro opciones de respuesta, siendo correcta solo una de ellas. El/la candidato/a solo podrá elegir una opción de respuesta.

#### **Puntuación**

Cada respuesta correcta valdrá un punto y la respuesta incorrecta no penaliza.

#### **Resultado mínimo para continuar en el proceso de selección**

Pasarán a las pruebas siguientes quienes obtengan un mínimo de 40 respuestas correctas sobre las 80 preguntas del apartado de conocimientos técnicos.

#### **Resultado mínimo para optar a adjudicación de plaza:** Consultar punto 5.1.1

#### **Preguntas de Reserva**

Cultura general: 2 preguntas  
Conocimientos técnicos: 5 preguntas

El cuestionario presentado al candidato/a en esta prueba, tendrá un apartado de preguntas de reserva que consistirá en 7 preguntas que el candidato/a tendrá que responder. Su única función será la de sustituir en su caso aquella(s) pregunta(s) que el Tribunal Evaluador decida anular.

Su valor será igualmente de un punto.

En caso de que el Tribunal Evaluador recurra al cuestionario de reserva, la(s) pregunta(s) que sustituya(n) a la(s) anulada(s) se elegirá(n) siguiendo estrictamente el orden del mencionado cuestionario y tomando en cuenta que la(s) pregunta(s) de reserva de

- Cultura orokorrari buruzko 20 galdera. (20 puntu, gehienez)

Galdera bakoitzak lau erantzun izango ditu aukeran, eta bakarra izango da zuzena. Hautagaiak erantzun bakarra aukeratu behar du.

#### **Puntuazioa**

Erantzun zuzen bakoitzeko puntu bat lortuko da eta oker erantzuteagatik ez da punturik kenduko.

#### **Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko emaitza**

Hurrengo probak egiteko aukera izango dute jakintza teknikoei buruzko 80 galdera horietatik gutxienez 40 zuzen erantzuten dituztenek.

#### **Plaza esleitzeko aukera izateko gutxieneko emaitza:** Kontsultatu 5.1.1 puntua.

#### **Ordezko galderak**

Kultura orokorra: 2 galdera  
Jakintza teknikoak: 5 galdera

Proba horretan hautagaiari aurkezten zaion galde-sortak ordezkoko galderen atala izango du; 7 galdera izango dira eta hautagaiak erantzun egin beharko ditu. Epaimahai Ebaluatzaileak galderaren bat baliogabetu eta aldatzea erabakitzen badu, horien ordezkoko erabiliko dira ordezkoko galdera horiek, ez beste ezertarako.

Puntu banako balioa izango dute.

Epaimahai Ebaluatzaileak ordezkoko galde-sortaren erabilera egitea erabakitzen badu, ordezkoko galde-sortaren ordena jarraituko du zehatz-mehatz baliogabetutako galdera(k) ordezkatzeko eta beti ere aintzakotzat hartuta kultura orokorreko galderak/galderek

2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

cultura general ha(n) de sustituir a la(s) anulada(s) de cultura general mientras que la(s) de reserva de conocimientos técnicos ha(n) de sustituir a la(s) anulada(s) en el apartado de conocimientos técnicos.

**3.1.2 Prueba-2: Práctica (Máximo 100 puntos)**

Ejecución de varias operaciones técnicas de la práctica radiofónica en base al temario adjunto. En total serán 2 ejercicios y cada uno de ellos valdrá un máximo de 50 puntos. Se requerirá que el/la candidato/a resuelva el problema práctico que se le plantee o ejecute la operación que se le indique dentro del tiempo establecido y aplicando los medios adecuados.

**Criterios de evaluación**

Máximo 50 puntos en cada ejercicio según los siguientes criterios de evaluación:

- Grado que se ha alcanzado en la resolución del problema o en la ejecución de la operación indicada. Comprobación correspondiente del resultado obtenido (24 puntos)
- Conocimientos técnicos demostrados (12 puntos)
- Método y Calidad del trabajo ( 6 puntos)
- Iniciativa y autonomía en la ejecución (4 puntos)
- Destreza en la ejecución (4 puntos)

**Resultado mínimo para continuar en el proceso de selección**

Pasarán a las pruebas siguientes quienes obtengan un mínimo de 50 puntos sobre 100

**Resultado mínimo para optar a adjudicación de plaza:** Consultar punto 5.1.1

ordezkatuko ditu(zt)ela jakintza tekniko atalekoak.

**3.1.2 2-Proba: Praktikoa (Gehienez 100 puntu)**

Irratigintzako hainbat eragiketa tekniko egitea, erantsitako gai-zerrendan oinarrituta. Guztira 2 ariketa izango dira eta bakoitzean gehienez 50 puntu lortu ahal izango dira. Hautagaiak aurkezten zaion problema praktikoa ebatzi beharko du edo adierazten zaion eragiketa burutu beharko du, ezarritako denboraren barruan eta baliabide egokiak aplikatuta.

**Ebaluazio-irizpideak**

Gehienez 50 puntu ariketa bakoitzean, honako ebaluazio-irizpide hauen arabera:

- Problema ebazten / adierazitako eragiketa burutzen lortutako maila. Eraitza egiaztatzea (24 puntu)
- Adierazitako jakintza teknikoak (12 puntu)
- Lanerako metodoa eta lanaren kalitatea (6 puntu)
- Lanak ekimenez eta autonomiaz egitea (4 puntu)
- Lanak trebetasunez egitea (4 puntu)

**Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko emaitza**

Hurrengo probak egiteko aukera izango dute 100 puntutatik gutxienez 50 lortzen dituztenek

**Plaza esleitzeko aukera izateko gutxieneko emaitza:** Kontsultatu 5.1.1 puntua.



2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

**3.1.3 Prueba-3: Capacitación lingüística (Apto/a - No Apto/a)**

Se evaluará la capacitación lingüística en euskera del/la candidato/a que se presente al proceso de selección y se le otorgará la calificación de APTO/A o NO APTO/A tras realizar las correspondientes pruebas escritas y orales. En castellano sin embargo, no existirá prueba específica al respecto, siendo evaluado dicho idioma en el desarrollo de las pruebas 1(teórica) y 2 (práctica).

Dado que se trata de una prueba de carácter obligatorio el/la candidato/a no podrá superarla mediante la presentación de un título oficial de idiomas.

Asimismo, la consideración de APTO/A que se obtenga en la evaluación de capacitación lingüística de la presente Convocatoria Pública de Empleo no supondrá la acreditación de título o nivel oficial alguno de entre los homologados oficialmente.

**Criterios de Evaluación**

Se valorará que el candidato/a sea capaz de expresarse con la profesionalidad requerida a un/a técnico/a de control y sonido, tanto oralmente como por escrito, en cualquier actividad lingüística relacionada con su puesto. En consecuencia se valorará su capacidad de comprender guiones radiofónicos, de mantener una comunicación oral fluida de órdenes con el locutorio, mantener una comunicación telefónica eficaz entre estudios y exteriores, y redactar textos sencillos y coherentes sobre temas relacionados con su puesto.

**Calendario de evaluaciones de capacitación lingüística**

Quien haya superado tanto la Prueba-1 (teórica) como la Prueba-2 (práctica) y sin embargo no haya conseguido acreditar su capacitación lingüística en el ejercicio de 2014

**3.1.3 3-Prueba: Hizkuntza-gaitasuna (Gai/Ez-gai)**

Hautaketa-prozesuan parte hartzen duen hautagaiari euskaraz duen hizkuntza-gaitasuna ebaluatuko zaio eta GAI edo EZ GAI kalifikazioa jasoko du ahozko eta idatzizko probak egin ostean. Gaztelaniaz, ordea, ez da antzeko probarik egingo eta 1-Prueba (teoria) eta 2-Prueba (praktika) aztertuko dira hizkuntza hori ebaluatzeko.

Derrigorrezko proba izaki, hautagaiak hizkuntza-titulu ofizial bat aurkeztuta ere ezin izango du proba gainditu.

Era berean, Enplegu Deialdi Publiko honetako hizkuntza-gaitasuna ebaluatzeko prozesuan GAI kalifikazioa lortzen bada, horrek ez du esan nahi ofizialki homologatutako titulu edo mailaren bat egiaztatu denik.

**Ebaluazio-irizpideak**

Hautagaia kontrol- eta soinu-teknikari baten profesionaltasunaz adierazteko gai izatea balioetsiko da, bai ahoz, bai idatziz, betiere lanpostuarekin loturiko edozein hizkuntza-jarduerari dagokionez. Beraz, irratigintzako gidoiak ulertzeko gaitasuna, mintzalekuan dagoenarekin aginduak ahoz erraz komunikatzeko gaitasuna, estudioen eta kanpoaldekoen artean telefonoz modu eraginkorrean komunikatzeko gaitasuna, eta lanpostuarekin loturiko gaiei buruz testu erraz eta koherenteak idazteko gaitasuna ebaluatuko dira.

**Hizkuntza-gaitasunak ebaluatzeko egutegia**

1-Prueba (teoria) eta 2-Prueba (praktika) gainditu bai, baina 2014ko ekitaldian hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea lortu ez duen hautagaiak hizkuntza-trebakuntza egiaztatzeko beste aukera bat izango du; horretarako,



## 2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

contará con una segunda oportunidad de acreditar su perfil presentándose a las pruebas que con tal fin organice Eusko Irratia S.A. en 2015.

Si al término de esa segunda evaluación (2015) el/la candidato/a no ha conseguido acreditar su condición de APTO/A quedará eliminado/a del presente proceso de selección.

### 3.1.4 Candidatos/as eliminados/as del proceso

Son eliminados/as a lo largo del proceso de selección aquellos/as candidatos/as que no hayan obtenido la calificación mínima necesaria en cualquiera de las siguientes pruebas:

- No haber respondido 40 preguntas correctamente en el apartado de conocimientos técnicos de la Prueba-1 (Test de conocimientos técnicos y cultura general)
- No haber alcanzado un mínimo de 50 puntos en la Prueba-2 (práctica)
- No haber logrado la capacitación lingüística APTO/A en euskara en alguna de las dos convocatorias previstas (2014 y 2015).

## 3.2 PRUEBAS DE CARACTER VOLUNTARIO

### 3.2.0 Consideraciones generales

El/la candidato/a podrá sumar a las puntuaciones obtenidas en la fase de pruebas obligatorias, las puntuaciones que obtenga en las pruebas de idiomas que se describen a continuación, no valorándose en caso de no superar los mínimos establecidos en cada una.

Las pruebas consistirán en un ejercicio oral y escrito para evaluar los conocimientos de inglés y en otro ejercicio oral y escrito para evaluar las competencias del/la candidato/a en un segundo idioma a elegir entre el francés o el alemán.

Eusko Irratia E.A.k 2015. urtean antolatuko dituen probetara aurkeztu beharko du.

Bigarren ebaluazioa (2015) amaitutakoan hautagaiak ez badu GAI kalifikazioa lortzen, hautaketa-prozesu honetatik at geratuko da.

### 3.1.4 Prozesutik at geratu diren hautagaiak

Hautagaiak hautaketa-prozesutik at geratuko dira honako proba hauetakoren batean eskatutako gutxieneko kalifikazioa lortzen ez badute:

- 1-Probako (Jakintza teknikoei eta kultura orokorrari buruzko testa) jakintza teknikoen atalean 40 galderari zuzen erantzuten ez dietenak
- 2-Proban (praktikoa) gutxienez 50 puntu lortzen ez dituztenak
- Aurreikusitako bi deialdietan (2014 eta 2015) euskarako hizkuntza-gaitasunean GAI kalifikazioa lortzen ez dutenak.

## 3.2 BORONDATEZKO PROBAK

### 3.2.0 Alderdi orokorrak

Hautagaiak derrigorrezko probetan lortzen duen puntuazioari jarraian deskribatuko ditugun hizkuntza-probetan ateratzen duen puntuazioa gehitu ahal izango zaio, baina kasu bakoitzean ezarritako gutxienez iristen ez bada, ez da balioetsiko.

Ahozko eta idatzizko ariketa bat egin beharko da ingeleseko jakintza-maila ebaluatzeko, eta ahozko eta idatzizko beste ariketa bat bigarren hizkuntza (frantsesa edo alemana) batean hautagaiak duen gaitasun-maila ebaluatzeko.

## 2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

Podrá renunciar a la realización de la correspondiente prueba de idioma quien acredite para dicho idioma los certificados equivalentes o superiores al nivel B2 del marco europeo de referencia.

Si el título presentado se corresponde con el mencionado nivel B2 del marco europeo de referencia al candidato/a se le asignará la puntuación mínima exigible. Si el presentado corresponde a un nivel superior (C1 o C2 del marco europeo de referencia) al/la candidato/a se le asignará la puntuación máxima exigible. En el caso de que el/la candidato/a optara por mejorar dicha puntuación mínima deberá de realizar las pruebas en las mismas condiciones que el resto de los/las candidatos/as, debiendo de superar en todos los casos la puntuación mínima requerida en la prueba.

### 3.2.1 Prueba-4: Inglés (Máximo 20 puntos)

Se valorará a quien supere el conjunto de las pruebas oral y escrita con un mínimo de 10 puntos sobre 20.

### 3.2.2 Prueba-5: A elegir entre Francés o Alemán (Máximo 10 puntos)

Se valorará a quienes superen en el conjunto de las pruebas oral y escrita un mínimo de 5 puntos sobre 10.

## 4. MÉRITOS (Máximo 40 puntos)

Se valorará la experiencia acreditada en el sector hasta un máximo 40 puntos según los siguientes baremos:

- 0,8 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como técnico/a de control y sonido en Eusko Irratia S.A.
- 0,6 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como técnico/a de control y sonido en cualquier otra sociedad del Grupo EITB.

Hizkuntza-proba hori egiteari uko egiteko aukera izango dute Europako erreferentzia-esparruko B2 mailaren edo goragokoaren egiaztagiriak aurkezten dituzten hautagaiak.

Aurkeztutako titulua Europako erreferentzia-esparruko B2 mailakoa baldin bada, hautagaiari gutxieneko puntuazioa esleituko zaio. Aurkeztutako titulua goragoko mailakoa (Europako erreferentzia-esparruko C1 edo C2 mailakoa) baldin bada, hautagaiari gehieneko puntuazioa esleituko zaio. Hautagaiak gutxieneko puntuazioa hobetu nahi izanez gero, gainerako hautagaien baldintza berdinetan egin beharko ditu probak; beraz, proban eskatzen den gutxieneko puntuazioa gainditu beharko du beti.

### 3.2.1 4-Proba: Ingelesa (Gehienez 20 puntu)

Ahozko eta idatzizko proba guztiak aintzat hartuta, 20 puntutatik gutxienez 10 lortzen dituztenak balioetsiko dira.

### 3.2.2 5-Proba: Frantsesa edo alemana, aukeran (Gehienez 10 puntu)

Ahozko eta idatzizko proba guztiak aintzat hartuta, 10 puntutatik gutxienez 5 lortzen dituztenak balioetsiko dira.

## 4. MEREZIMENDUAK (Gehienez 40 puntu)

Hautagaiak sektorean duen esperientzia egiaztatua balioetsiko da eta gehienez 40 puntu emango dira, honako baremo hauen arabera:

- 0,8 puntu Eusko Irratia E.A.n kontrol- eta soinu-teknikari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.
- 0,6 puntu EITB taldeko beste edozein sozietatetan kontrol- eta soinu-teknikari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.

2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

- 0,4 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como técnico/a de control y sonido en otros medios de radiodifusión.

El tiempo de experiencia computado como requisito no tendrá consideración de mérito.

**Criterios de evaluación:**

Cada candidato/a deberá aportar la documentación que acredite fehacientemente la efectiva prestación del servicio en los puestos indicados anteriormente, así como la duración temporal efectiva de dicha prestación. A tal efecto se deberá presentar:

- Informe de vida laboral emitida por la Seguridad Social
- Y contratos de trabajo y/o certificados de empresa que acrediten fehacientemente ambas circunstancias.

La experiencia podrá haber sido lograda mediante relación laboral por cuenta ajena o propia, siempre que resulte debidamente acreditada y se ajuste a los términos descritos en las presentes Bases.

No computará como mérito la realización de becas formativas.

A efectos comprobatorios de la documentación aportada, el Tribunal Evaluador podrá requerir al candidato que complemente o subsane la documentación aportada en caso de que así lo estime pertinente.

El Tribunal Evaluador adoptará las decisiones oportunas a estos efectos de la resolución del cómputo de méritos de las solicitudes que se reciban, respetando en todo caso los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Se computará, en los términos indicados anteriormente, la experiencia profesional del candidato hasta el 31 de mayo de 2014, inclusive. En consecuencia, no computará la experiencia profesional adquirida con posterioridad a dicha fecha.

- 0,4 puntu beste edozein irrati-difusioko komunikabidetan kontrol- eta soinu-teknikari lanetan jardundako hilabete oso bakoitzeko.

Baldintzat hartzen den esperientzialdia ezin izango da merezimendutzat zenbatu.

**Ebaluazio-irizpideak:**

Hautagai bakoitzak lanpostu horietako jarduna eta iraupena frogatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu. Horretarako, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- Gizarte Segurantzak egindako lan-bizitzari buruzko txostena.
- Eta lan-kontratuak eta/edo enpresa-ziurtagiriak, jarduna eta iraupena frogatzen dituztenak.

Esperientzia hori norberaren edo besteren konturako lan-harreman bitartez gauzatutakoa izan daiteke, betiere behar bezala egiaztatzen bada eta Oinarri hauetan deskribatutako baldintzak betetzen baditu.

Prestakuntzako bekak ez dira merezimendutzat hartuko.

Aurkeztutako dokumentazioa egiaztatzearen, Epaimahai Ebaluatzaileak dokumentazio hori osatzeko edo zuzentzeko eskatu ahal izango dio hautagaiari, egoki iritziz gero.

Epaimahai Ebaluatzaileak egoki iriztitako erabakiak hartuko ditu jasotzen diren eskaeren merezimenduak zenbatzeari dagokionez, baina berdintasunaren, merezimenduaren eta gaitasunaren printzipioak bete beharko ditu beti.

Lehen adierazi dugun moduan, hautagaiak 2014ko maiatzaren 31ra bitarte –egun hori barne– izan duen lanbide-esperientzia hartuko da kontuan. Beraz, egun horretatik aurrerako lanbide-esperientzia ez da zenbatuko.

2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak  
TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

El plazo para la aportación de la documentación acreditativa de los méritos por experiencia será del 6 de junio de 2014 hasta el 5 de julio de 2014, ambos inclusive. La documentación correspondiente a la acreditación de méritos deberá de remitirse por correo certificado a la siguiente dirección:

ATT. Hautaketa Saila,  
Sede EITB  
c/Capuchinos de Basurtu 2,  
48013 Bilbao, Bizkaia

Esperientziagatiko merezimenduak egiaztatzen dituzten agiriak aurkezteko epea 2014ko ekainaren 6an hasi eta 2014ko uztailaren 5ean amaituko da, biak barne. Merezimenduak egiaztatze agiri eta dokumentuak posta ziurtatuz bidali behar dira honako helbide honetara:

Norentzat: *Hautaketa Saila*  
EITBren egoitza  
Basurtuko Kaputxinoen kalea 2,  
48013 Bilbo, Bizkaia.

5. ADJUDICACION DE PLAZA FIJA, GESTION DE BOLSA DE TRABAJO Y GESTION DE ACREDITACIONES LINGÜÍSTICAS PENDIENTES

Finalizadas las pruebas a realizar y una vez efectuado el análisis de los méritos presentados, el Tribunal Evaluador procederá a computar la puntuación total obtenida por cada candidato/a que ha superado las pruebas eliminatorias del proceso de selección. Dicha puntuación total se computará de la siguiente manera: Puntos obtenidos en la Prueba-1+ Puntos obtenidos en la Prueba-2 + Puntos obtenidos en la Prueba-4 + Puntos obtenidos en la Prueba-5 + Puntos obtenidos por valoración de Méritos.

Tras realizar el cómputo de puntuaciones totales se procederá a elaborar dos listas de candidatos con las condiciones que se detallan a continuación:

- **Lista de Candidatos Grupo-1 para Adjudicación de Plaza:** grupo desde el que se adjudicarán las plazas fijas. Así mismo desde este grupo se realizará la contratación pertinente entre en las distintas fases y la contratación temporal correspondiente a Bolsa de Trabajo. (Ver punto 5.1.1)
- **Lista de Candidatos Grupo-2 para Bolsa de Trabajo:** grupo desde el que se realizará la contratación temporal de Bolsa de Trabajo una vez agotadas las posibilidades del Grupo-1. (Ver punto 5.1.2 )

5. PLAZA FINKOA ESLEITZEA, LAN POLTSA KUDEATZEA ETA HIZKUNTZA-GAITASUNAREN EGIAZTATZE PROZESUA KUDEATZEA

Egin beharreko probak egin eta aurkeztutako merezimenduak aztertu ostean, Epaimahai Ebaluatzaileak hautaketa-prozesu honetako proba baztertzailerak gainditu dituen hautagai bakoitzak lortu duen guztizko puntuazioa zenbatuko du. Guztizko puntuazio hori honela zenbatuko da: 1-Proban lortutako puntuak + 2-Proban lortutako puntuak + 4-Proban lortutako puntuak + 5-Proban lortutako puntuak + Merezimenduak balioestean lortutako puntuak.

Guztizko puntuazioak zenbatutakoan, hautagaiekin bi zerrenda osatuko dira honako baldintza hauen arabera:

- **1-Taldea, plaza esleitzeko hautagaien zerrenda:** talde horretan plaza finkoak esleitu dira. Era berean, talde horretatik egingo dira faseen arteko eta Lan Poltsari dagozkion aldi baterako kontratazioak. (Ikus 5.1.1 puntua)
- **2-Taldea, lan-poltsarako hautagaien zerrenda:** 1. taldeko aukera guztiak agortzen direnean, lan-poltsako aldi baterako kontratazioak talde horretan egingo dira. (Ikus 5.1.2 puntua)

## 2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

- **Lista de Candidatos/as con Acreditación Lingüística Pendiente:** grupo que incluya a los/as candidatos/as que tras haber superado la evaluación de capacitación lingüística de 2014 tuvieren pendiente la acreditación APTO/A del segundo idioma.
- **Hizkuntza-gaitasuna egiaztatu gabe duten hautagaien zerrenda:** 2014ko hizkuntza-gaitasunaren ebaluazioa gainditu bai, baina bigarren hizkuntzan GAI kalifikazioa lortu ez duten hautagaien zerrenda da hori.

### 5.1. Condiciones requeridas para integración del candidato/a en listas.

A continuación se detallan las condiciones que han de cumplir los/las candidatos/as para poder incorporarse a las distintas listas

#### 5.1.1 Lista de Candidatos/as Grupo-1 para Adjudicación de Plazas

El Grupo-1 da acceso a las adjudicaciones de plazas fijas. Así mismo desde este grupo se realizará la contratación pertinente entre en las distintas fases y los contratos temporales correspondientes a Bolsa de Trabajo.

La lista estará ordenada con relación a la puntuación total que hayan obtenido los/las candidatos/as que la integren en orden de prelación de mayor a menor.

El Grupo-1 se constituirá en 2014 incorporando los candidatos que cumplan simultáneamente las siguientes calificaciones:

- Haber superado la prueba 1 (teórica) con al menos 50 respuestas correctas en el temario de conocimientos técnicos y 10 respuestas correctas en el temario de cultura general.
- Haber superado la prueba 2 (práctica) con al menos 70 puntos.
- Haber obtenido la calificación de APTO/A en la prueba de euskara.

A la finalización de las pruebas de capacitación lingüística 2015 el Tribunal Evaluador procederá a incorporar a la lista del Grupo-1 los/las candidatos/as que hayan superado la correspondiente prueba de euskara, siempre que cumplan los requisitos expuestos en el párrafo anterior.

### 5.1. Hautagaia zerrendetan sartzeko baldintzak.

Jarraian, hautagaien zerrendetan sartzeko bete behar dituzten baldintzak zehaztuko ditugu

#### 5.1.1 1-Taldea, plazak esleitzeko hautagaien zerrenda

1-Taldean plaza finkoak esleituko dira. Era berean, talde horretatik egingo dira faseen arteko eta Lan Poltsari dagozkion aldi baterako kontratuak.

Hautagaien lortu duten guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da zerrenda, handienetik txikienera.

1-Taldea 2014. urtean eratuko da eta honako kalifikazio hauek aldi berean betetzen dituzten hautagaiak sartuko dira:

- 1-Proba (teoria) gainditzea, jakintza teknikoei buruzko galderetan gutxienez 50 zuzen erantzunda eta kultura orokorrari buruzko galderetan gutxienez 10 zuzen erantzunda.
- 2-Proba (praktika) gainditzea, gutxienez 70 punturekin.
- Euskara-proban GAI kalifikazioa lortzea.

2015eko hizkuntza-trebakuntzen probak amaitutakoan, Epaimahai Ebaluatzaileak 1. taldean sartuko ditu euskara-proba gainditzen duten hautagaiak, betiere aurreko paragrafoan adierazitako baldintzak betetzen badituzte.

## 2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

### 5.1.2 Lista de Candidatos Grupo-2 para Bolsa de Trabajo

El Grupo-2 da acceso únicamente a la Bolsa de Trabajo para la contratación temporal; su posición de prelación está a todos los efectos de contratación, por detrás del Grupo-1.

La lista estará ordenada con relación a la puntuación total que hayan obtenido los/las candidatos/as que la integren en orden de prelación de mayor a menor.

El Grupo-2 se constituirá incorporando los candidatos que cumplan simultáneamente las siguientes calificaciones:

- Haber superado el test de la Prueba-1 (teórica) con al menos 40 respuestas correctas en el cuestionario de conocimientos técnicos.
- Haber superado la Prueba-2 (práctica) con al menos 50 puntos.
- Haber obtenido la calificación de APTO/A en la prueba de euskara.

A la finalización de las pruebas de capacitación lingüística de 2015 el Tribunal Evaluador procederá a incorporar a la lista del Grupo-2 los/las candidatos/as que hayan superado la correspondiente prueba de euskara, siempre que cumplan los requisitos expuestos en el párrafo anterior.

### 5.1.3 Lista de candidatos/as con acreditación lingüística pendiente.

La lista de Candidatos con Acreditación Lingüística Pendiente da acceso a participar en las pruebas de acreditación de capacitación lingüística de 2015. Incluirá a los/as candidatos/as que tengan pendiente por acreditar el nivel de euskara exigido.

Se ordenará por puntuaciones totales en prelación de mayor a menor, indicando en

### 5.1.2 2-Taldeak, lan-poltsarako hautagaien zerrenda

2. taldean soilik lan-poltsarako aukera egongo da, aldi baterako kontratazioetan; kontratazioari dagokionez, lehentasun-ordenan 1-Taldearen atzetik egongo da.

Hautagaiak lortu duten guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da zerrenda, handienetik txikienera.

2-Taldean honako kalifikazio hauek aldi berean betetzen dituzten hautagaiak sartuko dira:

- 1-Proba (teorikoa) gainditzea, jakintza teknikoei buruzko galderetan gutxienez 40 zuzen erantzunda.
- 2-Proba (praktikoa) gainditzea, gutxienez 50 punturekin.
- Euskara-proban GAI kalifikazioa lortzea.

2015eko hizkuntza-gaitasunen probak amaitutakoan, Epaimahai Ebaluatzaileak 2. taldean sartuko ditu euskara-proba gainditzeko duten hautagaiak, betiere aurreko paragrafoan adierazitako baldintzak betetzen badituzte.

### 5.1.3 Hizkuntza-gaitasuna egiaztatu gabe duten hautagaien zerrenda.

Hizkuntza-eskakizuna egiaztatu gabe duten hautagaien zerrendan daudenek 2015ean hizkuntza-gaitasuna egiaztatze probetan parte hartzeko aukera izango dute. Eskatzen den euskara-maila egiaztatu gabe duten hautagaiak bilduko dira zerrendan.

Guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da, handienetik txikienera, eta eta 2015eko

## 2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases

cuál de los grupos podría integrarse (Grupo-1 o Grupo-2) el/la candidato/a una vez superadas las pruebas de 2015.

La lista de Candidatos con Acreditación Lingüística Pendiente estará en vigor hasta finalizar las pruebas de acreditación lingüística de 2015. Al término de dichas pruebas los/as candidatos/as que no las hayan superado quedarán eliminados/as del presente proceso de selección con lo que la mencionada lista quedará cancelada.

### 5.2 Adjudicaciones de plazas

La adjudicación de las plazas ofertada en la presente Convocatoria Pública de Empleo se realizará en 2 fases

#### FASE A

Al término de la constitución de la Lista de Candidatos del Grupo-1 resultante de la presente Convocatoria Pública de Empleo se procederá a adjudicar 3 plazas de Técnicos de Control y Sonido, comenzando por quien ocupe la primera posición en la mencionada lista y siguiendo rigurosamente el orden de la misma.

#### FASE B

En 2015 al término del proceso de incorporaciones a la Lista de Candidatos del Grupo-1 se procederá a adjudicar 2 plazas de Técnicos de Control y Sonido, comenzando por quien ocupe la primera posición en la mencionada lista y siguiendo rigurosamente el orden de la misma.

#### 5.2.1. Adjudicación adelantada de plazas que corresponderían a la Fases B

Si al terminar de adjudicar las plazas de la Fase A el Tribunal Evaluador confirma que considerando todas las posibles incorporaciones que pudieran producirse en 2015 desde la Lista de Candidatos con Acreditación Lingüística Pendiente, existe candidato/a(s) del Grupo-1 que

probak gaitutakoan hautagaia zein taldetan sartuko litzatekeen ere adierazi behar da.

Hizkuntza-eskakizuna egiaztatu gabe duten hautagaien zerrenda hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko 2015eko probak amaitu arte egongo da indarrean. Proba horiek amaitutakoan, gaitutu ez dituzten hautagaiak hautaketa-prozesu honetatik at geratuko dira eta, beraz, zerrenda hori baliogabetu egingo da.

### 5.2 Plazak esleitzea

Enplegu Deialdi Publiko honetan eskainitako plazak 2 fasetan esleituko dira

#### A FASEA

Enplegu Deialdi Publiko honen ondorioz sortutako 1-Taldeko hautagai-zerrenda eratzten denean, kontrol- eta soinu-teknikarien 3 plaza esleituko dira zerrenda horretan lehen postuan dagoen hautagaiarekin hasi eta zerrendaren ordenari zorroztz jarraituta.

#### B FASEA

2015. urtean, 1-Taldeko hautagai-zerrendan hautagaiak sartzeko prozesua burututakoan, kontrol- eta soinu-teknikarien 2 plaza esleituko dira zerrenda horretan lehen postuan dagoen hautagaiarekin hasi eta zerrendaren ordenari zorroztz jarraituta.

#### 5.2.1 B fasekoak izan beharko luketen plazak aldeztetik esleitzea

A faseko plazak esleitzen bukatutakoan, Epaimahai Ebaluatzaileak ziurtatuta baldin badu 1-Taldeko hautagaien batek plaza lortuko duela geroagoko fase batean, eta lorpen hori matematikoki ziurtatuta dagoela nahiz eta 2015. urtean 1-Taldean sartu hizkuntza-gaitasuna egiaztatu gabe duten



**2. mailako KONTROL eta SOINU TEKNARIA- Oinarriak**  
**TÉCNICO/A DE CONTROL Y SONIDO de 2ª - Bases**

matemáticamente tiene(n) asegurada la adjudicación de plaza(s) de la Fase B, en ese caso el Tribunal Evaluador propondrá dar inmediata posesión de la plaza(s) a quien(es) cumpla(n) la mencionada condición al mismo término de la Fase A sin necesidad de esperar al período de adjudicaciones posteriores.

Como consecuencia de este adelantamiento de adjudicación(es) el número de plazas pendientes de adjudicar en las Fase B puede sufrir variaciones. El Tribunal Evaluador procederá a readecuar su número restando de las plazas asignadas a la fase B el número de plazas adjudicado de manera adelantada en la fase A ya que el total de plazas adjudicado en las 2 fases no deberá de superar las 5 plazas ofertadas.

zerrendako hautagai guztiak, kasu horretan Epaimahai Ebaluatzaileak plaza esleipena berehala egitea proposatuko du geroagoko faseei itxaron gabe.

Esleipena(k) aurreratzearen ondorioz, B fasean esleitu beharreko plazen kopurua aldatu egin daiteke. Epaimahai Ebaluatzaileak kopuru hori egokitu egingo du; horretarako, B faserako esleitutako plazei A fasean aldez aurretik esleitutako plazen gutzizkoa kenduko zaie, 2 fasetan esleitutako plazen gutzizkoak ezin baitu gainditu eskainitako 5 plazen kopurua.